



Brandfolkene Organisation nr.5 / Oktober 2009 / årgang 87

Brandmanden

BO's hjemmeside

www.brandfolk.dk



LEDER

Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation

Det var med glæde, at Brandfolkenes Organisation den 22. september 2009 blev officielt optaget i EFFUA (European Firefighters Union Association) – en yderligere styrkelse af BO's fagpolitiske platform.

Der er blevet indkaldt til ekstraordinær generalforsamling i BO den 5. november 2009, og denne er indkaldt alene for at få lavet et nyt lovsæt til BO, således at vi får ryddet de uhensigtsmæssigheder af vejen, som er blevet kritiseret siden den sidste generalforsamling. Jeg har bl.a. ønsket, at denne generalforsamling ændrer lovene omkring afholdelsen af generalforsamlinger, således at der åbnes for, at repræsentantskabet afgør, om varigheden bliver en eller to dage.

Københavns Brandvæsen har fået endnu en arbejdspladsklub, som hedder Kommunale brand- og ambulancefolk København, og jeg vil gerne benytte lejligheden til at byde den velkommen.

Samtidig vil jeg opfordre til, at de tre klubber (KbaK, BkK og Brandmesterklubben), som nu er repræsenteret i Københavns Brandvæsen, sætter sig sammen og får en åben dialog i gang, således at de forskellige fagpolitiske baggrunde ikke bliver en hindring for at opnå det bedste for medarbejderne i Københavns Brandvæsen.

Københavns Brandvæsen skal igennem en tid, hvor der skal findes en ny brandchef, og det bliver spændende at se, om det kommer til at sætte nye normer for ledelsen og medarbejderne i brandvæsenet.

Også Københavns Kommune står over for at skulle have en ny politisk leder. Med den nye overborgmester bliver det spændende at følge med i arbejdet og udviklingen i kommunens brandvæsen. Og med en forhåbentlig inddragelse af de faglige organisationer burde det føre til en bedre trivsel for alle ansatte.

FORSIDEN Fotograf: Kenneth Meyer

Hvor der før den 1. september var to af verdens bedste ambulancer er der nu én fra regionen.

INDHOLD:

Side 3: Klubberne

Side 5: Formanden tager ordet

Midten: De Grå Sider

Side 12: Gule smileys

Side 13: Kan demokrati gradbøjes?

Side 15: Mon du bemærket har.

Side 16: Glæde efter foredraget i Den Sorte Diamant

Side 18: Seniornyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Jesper Bronée
Formand for Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: jesper@brandfolkenes.org

Redaktør:

Tommy Kjær
Telefon: 40 579 507
Mail adr.: brandmanden@brandfolkenes.org

Fotograf:

Kenneth Meyer

Økonomiansvarlig:

Per Keldsen
Næstformand Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: per@brandfolkenes.org

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 88 92 27 91
Mail adr.: kontor@brandfolkenes.org

Annoncesalg:

Tommy Kjær
Mail: brandmanden@brandfolkenes.org
Telefon: 40 57 95 07

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

KLUBBERNE

Den faste klub Tårnby

Formand:
Jan Jørgensen 04

Telefon:
28 66 57 13

E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkernes klub Vestegnen

Formand:
Brian Scheil 62

Telefon:
22 37 57 83

E-mail:
bscheil@yahoo.dk



Brandmandsklub Rudersdal Hørsholm BRH

Formand:
Lars Bo Nielsen

Telefon
21152664

E-mail:
firefighter@comx.dk



Brandfolkernes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Flemming Jørgensen 5113

Telefon:
28 98 41 88

E-mail:
oldmarken@ofir.dk



Thule air base

Formand:
Knud Pedersen
www.bktab.gl
E-mail:
Knudp@greenet.gl
Mobil Dk:
+45 40 92 03 83



Thule den 20-09-09.

I Thule er stormsæsonen startet den 15. september og slutter igen den 15. maj 2010, den første sne er faldet, her er hvidt overalt og minus 5-10 grader.

Jeg følger naturligvis udviklingen i DK. med hensyn til BO / 3F / FOA og efter at have læst Nyhedsbrev nr.1. fra KbaK. kan man nu konstatere at det ikke denne gang skal lykkes at samle alle Brand og Redningsfolk under samme tag, det må siges at være utrolig ærgerligt når KbaK. fravælger sammenholdet og sin egen Organisation i en tid hvor netop sammenholdet betyder mere end nogensinde.

Som Brand og Redningsfolk lever vi alle af at hjælpe andre mennesker i nød, så er det da påfaldende, at det kniber så kraftigt når det gælder os selv.
Intet i denne verden kommer af sig selv, så lad os dog stå sammen.

BKTAB. afholder Ordinær generalforsamling lørdag den 7. November. 2009.

Knud Pedersen

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355

Telefon:
26 86 48 06

E-mail:
bkk@okf.kk.dk



Skal jeg være organiseret i Brandfolkenes Organisation og Brandfolkenes klub København, eller skal jeg vælge at se bort fra tanken om et større fællesskab, hvor alle brand- og redningsfolk på et tidspunkt kan komme til at stå som en samlet organisation?

Brandfolkenes Organisation arbejder på at finde det hovedforbund, som medlemmerne vil være bedst tjent med at blive organiseret under.

Der vil blive indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling i Brandfolkenes Organisation, når en sådan afstemning om hovedforbund skal udføres.

Som arbejdsplads har Københavns Brandvæsen de sidste par år oplevet store omvæltninger og forandringer. Jeg tror ikke, at disse store omvæltninger og forandringer har nået toppen endnu, men det vil den næste risikobaserede dimensionering (RBD) sandsynligvis afklare ...

Jeg har været ansat i Københavns Brandvæsen siden 1985, og jeg har været med til en del forandringer. Men siden den sidste risikobaserede dimensionering (RBD) og det sørgelige resultat af ambulanceudbuddet har omvæltningerne og forandringerne nok aldrig været større ...

Hvordan har vi som ansatte i Københavns Brandvæsen så klaret disse tider med omfattende nye udviklinger og store strukturændringer?

Det har vi klaret rigtig godt, fordi vi altid har fokuseret og overlevet på fællesskabet og forståelsen for hinanden som mennesker og ikke mindst respekten og forståelsen for hinandens arbejde ...

Har vi som brand- og ambulancefolk så stadigvæk bevaret denne gensidige forståelse og respekt over for hinanden som mennesker?

Og har vi bevaret respekten over for hinanden, når vi taler om synspunkter og holdninger til vores arbejdsplads?

Og formår vi at bevare det fællesskab, som altid har betydet så meget for os, og som altid har haft stor betydning for vores overlevelse på denne særlige arbejdsplads, som Københavns Brandvæsen trods alt er?

Jeg har altid været glad for og stolt over at være på en arbejdsplads som Københavns Brandvæsen. Jeg har altid følt et rigtig godt og tæt sammenhold os kollegaer imellem. Vores gensidige respekt og forståelse for hinanden har også altid taget udgangspunkt i et stærkt fællesskab, som ingen andre på nogen måde skulle trodse ...

Men er denne tid forbi, og ser vi kun lige ud over vores egen næsetip? Ja, det mener jeg, vi gør!

Jeg oplever, at fællesskabet kun er lige der, hvor vi selv befinder os, og at den gensidige respekt for hinandens synspunkter og holdninger i den grad ikke eksisterer.

Hvordan er vi havnet der? Og er der nogle udefra eller indefra, der trodser vores enemærker og det sammenhold, der altid har været kendetegnende for os ansatte i Københavns Brandvæsen?

Ja, der er nogle, der trodser vores enemærker!

Københavns Brandvæsen har i den grad været medvirkende til en splittelse mandskabet imellem.

Når en brandchef så eftertrykkeligt sørger for, at hans overbrandmestre/brandmestre tager afstand fra basismandskabets meninger og holdninger, så er den første splittelse allerede på vej.

KLUBBERNE

Når man har ledelsesrepræsentanter i Københavns Brandvæsen, der ikke holder næsen langt væk fra interne faglige forhold, så er der også stor sandsynlighed for splittelse.

Når man har nogle medlemmer, der åbenbart ikke vil acceptere en demokratisk valgt faglig ledelse, og som for at vælte denne kører en skjult dagsorden i samspil med FOA – så er der også en stor sandsynlighed for en intern splittelse ...

Når et forbund som FOA vælger at deltage i en skjult dagsorden for at afsætte en allerede demokratisk valgt faglig bestyrelse og oven i købet gør det i samspil med brandvæsenet og nogle få faglige medlemmer – så er der virkelig sandsynlighed for intern splittelse på vores arbejdsplads.

FOA har gennem de sidste fire år ikke udvist nogen form for slagkraft eller interesse, når vi taler opbakning til bedre trivsel og arbejdsvilkår for os ansatte i Københavns Brandvæsen.

I denne sag er min mening uændret, når jeg påstår, at FOA udelukkende har haft interesse for og fokus på medlemstal og økonomi.

FOA har siden den 1. juli gjort alt for at hverve medlemmer, og de gør det stadig, men måden, de gør det på, har overskredet grænsen for respekt og tillid.

Københavns Kommune kan i denne sag ikke se bort fra, at Københavns Brandvæsen har ansatte, der er organiseret forskellige steder. Og så længe FOA og Københavns Brandvæsen prøver at udelukke valgte tillidsrepræsentanter under Brandfolkenes Organisation fra reel indflydelse – ja, så længe er FOA og brandvæsenet med til at forhindre et samlet fællesskab. Men det har måske hele tiden været målet ...

Som formand for Brandfolkenes klub København mener jeg, at du skal støtte op omkring den organisation, du altid har været medlem af.

Brandfolkenes Organisation arbejder på at komme under et hovedforbund, og det vil lykkes.

Venlig Hilsen

Lars Ousen

Formand for Brandfolkenes klub København

FORMANDEN TAGER ORDET

Af: BO formand
Jesper Broneé



Alle er efterhånden blevet orienteret om den situation, som Brandfolkenes Organisation er havnet i, men jeg møder stadig medarbejdere specielt i Københavns Brandvæsen, som har svært ved at finde hoved og hale i det, der er foregået! Grunden til en del af de forskellige opfattelser af, hvad der er foregået, er, set med mine øjne, at der findes personer, som enten ikke kan eller vil holde sig til sandheden om, hvad der er sket i sagen mellem FOA 1 og BO.

FORMANDEN TAGER ORDET

BO forlod FOA 1

Omkring hele handlingen, hvor BO forlod FOA 1, er det både blevet sagt og skrevet af FOA og FOA 1, at det var FOA 1, som opsagde samarbejdsaftalen. Alligevel er det gentagne gange blevet beskrevet i FOA's pressemeddelelser, i bladet "Brand og Ambulance" samt i Nyhedsbrev nr. 1-2009 fra "Kommunale brand- og ambulancefolk København", at årsagen til, at BO ikke længere er i FOA 1, hovedsageligt skal tilskrives mig! Jeg ved ikke, hvorfor ingen af ovenstående vil stå ved, at det er FOA 1, som har opsagt aftalen, for det er jo den vigtigste årsag til, at BO's medlemmer har valgt, at BO skal forsøge med et nyt ståsted! Jeg synes, det ville klæde såvel FOA 1 og FOA som formandskabet i den nye københavnske arbejdspladsklub at holde sig til sandheden omkring dette emne, således at skylden kan placeres der, hvor skylden nu engang skal placeres, og det er hos FOA 1's formand, Ken Petersson!

Når dette er sagt, så ville det også klæde den samme Ken Petersson såvel som FOA's næstformand, Mona Striib, og FOA's formand, Dennis Kristensen, at stå ved det ansvar, som de alle tre fralagde sig, da de lod den københavnske brandmesterklub lugte blod, idet man accepterede, at denne klub kunne få lov at forlade BO med FOA's samlede accept, selvom det var i strid med en gældende samarbejdsaftale mellem parterne, som skulle sikre BO suverænitet på brand- og ambulanceområdet!

Desværre var FOA 1 ligeglade med dette faktum i deres iver efter medlemmer, hvilket skulle vise sig at blive lige så skæbnesvangert, som FOA 1 og FOA ved adskillige lejligheder var informeret om af undertegnede samt flere tillidsrepræsentanter fra BKK. Som jeg fra starten advarede om, ville en udskillelse af Brandmesterklubben ene og alene være grundlaget for splittelse blandt de ansatte i de storkøbenhavnske brandvæsener. Jeg ved ikke, hvorfor alle FOA's repræsentanter i denne sag er så bange for at stå frem og indrømme, at de var advaret om denne splittelse; men her er vel ene og alene tale om, at man udelukkende troede, at BO som denne lille organisation ville drukne i forhold til det store fagforbund. FOA's argument var, at uanset om der var en underskrevet aftale mellem FOA 1 og BO eller ej, så skulle et mindretal af medlemmerne i BO, stik imod de demokratiske regler, bestemme, hvor de ville være organiseret, uanset om de havde afholdt en ulovlig urafstemning blandt medlemmerne i Brandmesterklubben eller ej. Og med FOA's hjælp! Netop denne argumentation lagde Dennis Kristensen og Ken Petersson meget vægt på!

Og så skal jeg da historisk minde om, at det jo ikke er første gang, at brandmestrene forlader BO! Nu skal det blive spændende at se, om de også denne gang finder tilbage igen?

BO kan ikke få forhandlingsretten med

Formanden for FOA, Dennis Kristensen, har i september måned været i pressen omkring en sag på Bornholm, hvor de bornholmske buschauffører ønsker at flytte fra 3F til FOA. Dennis Kristensen har fået tilkendegivelser fra et flertal af disse chauffører om, at de gerne vil have FOA til at forhandle for sig, og derfor føler Dennis Kristensen det helt naturligt, at 3F skal dele forhandlingsretten med FOA, når en gruppe medlemmer tilkendegiver dette.

For en gangs skyld kan jeg kun være enig med Dennis Kristensen. Men jeg kan så ikke forstå, at Dennis Kristensen gør alt for at stå i vejen for dette ønske, som medlemmerne af BO har rejst over for den samme formand for FOA. Jeg synes, det ville være spændende at høre, hvor forskellen er på buschauffører og brandfolk, som vil have forhandlingsretten delt.

Hvis jeg skal komme med et bud på forskellen, så ligger den igen i at samle medlemmer til FOA, blot ikke for det enkelte medlems skyld men for FOA's skyld. Derfor vil jeg komme med denne opfordring til Dennis Kristensen: Giv de tidligere medlemmer af FOA muligheden for at forhandle, hvis du tør!

Netop dette emne med forhandlingsretten har været en del af FOA's skræmmekampagne imod BO, og jeg er ret sikker på, at havde FOA haft mandsmod til at dele denne ret med BO's medlemmer, så var alle fra dag ét fulgt med i BO og havde ikke meldt sig ind i FOA 1. FOA har netop brugt dette emne til at holde medlemmerne hos sig.

FORMANDEN TAGER ORDET

Nu skal vi på samme overenskomst som Falck!

Denne påstand er vel nok noget af det, som er mest forkert af alt, og det burde de faglige repræsentanter, som arbejder med overenskomster, være vidende om, for ellers er jeg godt nok bekymret.

Når BO har indgået en samarbejdsaftale med Chaufførernes Fagforening, så er det gjort ud fra en betragtning om, at BO ville have samme eller bedre muligheder for at nå vores mål, som vi havde igennem aftalen med FOA 1.

Først og fremmest drejer det sig om mulighederne for at samle alle brand- og ambulancefolk i Danmark under samme tag! Jeg kan læse, at den nye arbejdspladsklub i København beskriver, at de har samme tanker; men når jeg foreslog dette for FOA, var svaret, at det ikke var muligt i forhold til FOA's overordnede love.

Hos Chaufførernes Fagforening kan dette lade sig gøre. BO kan få muligheden for at lave en branche, som udelukkende får medlemmer fra de kommunale brandvæsener, og der kan optages medlemmer fra hele landet, og disse medlemmer placeres i branchen for kommunale brand- og ambulancefolk – ikke i forskellige afdelinger styret af geografi!

Jeg er også personligt overbevist om, at ved at være det sted, hvor de fleste danske brand- og ambulancefolk er organiseret, opnår vi en enorm fordel omkring sparring. I Chaufførernes Fagforening (CF) får vi bl.a. mulighed for denne sparring med andre brand- og ambulancefolk fra et andet firma, hvilket jeg ikke ser så åbenlyst i FOA. Jeg ved, vi kan sparre med folkene i andre dele af landet, men antallet af medlemmer er dog noget forskelligt mellem FOA's og CF's medlemmer på dette fagområde.

Omkring selve overenskomsten, så er det faktisk, at den bestemmes af den **arbejdsplads**, hvor man er ansat, og ikke af, hvilken fagforening man er medlem af. Det forholder sig på samme måde med pensionsalderen.

BO taler for en privatisering?

En sådan påstand er ene og alene opfundet for at skabe mistillid til BO.

Jeg synes, man skal se indholdet af den aftale, der er indgået med CF, og så skal man vide, at BO alene skal varetage interesser for medlemmer, som er kommunalt ansatte!

Jeg synes også, at man skal tænke over historien omkring ambulanceudbuddet og så gøre op, hvem der er mest for en privatisering af vores branche.

Det er jo faktisk, at da 3F igennem flere måneder havde holdt fast i, at Samariten skulle indgå samme overenskomst i hovedstadsområdet som den, der i forvejen eksisterede, og BO havde talt imod Samaritens muligheder for at stable en ny organisation på benene, så var det FOA, som lukkede Samaritens muligheder for at etablere sig i Danmark op.

Det var FOA, som med indgåelsen af en tiltrædelsesoverenskomst med Samariten og uden at spørge det faglige udvalg for området gav Samariten muligheden for at ansætte medarbejdere i København. FOA's begrundelse for at gøre dette var, at såfremt Københavns Brandvæsen ville miste sin ambulancetjeneste til Samariten, så ville FOA med denne aftale sikre, at medarbejderne kunne blive ansat på uændrede vilkår hos Samariten.

Dette lyder også meget fint, men man glemmer vist, at BO var direkte uenig med FOA om denne indgåelse, og dette skyldtes, at Samariten kunne konkurrere med Københavns Brandvæsen, og så var der også lige den lille detalje, at Samariten var et privat firma.

FORMANDEN TAGER ORDET

Så jeg synes, man skal se sig selv i øjnene, når man beskylder andre for at glemme sine rødder. Min påstand er fortsat, at når FOA ikke kunne være sikker på at beholde arbejdspladserne i Københavns Brandvæsen, så var det vigtigere for dem at holde på antallet af medlemmer og dermed medlemskroner, uanset at disse kom fra et privat firma.

Ny klub i Københavns Brandvæsen

Så kan jeg informere vores læsere om, at der i Københavns Brandvæsen (KbaK, red.) er stiftet en ny arbejdspladsklub på en afholdt generalforsamling den 7. og 8. september 2009. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at hilse denne klub velkommen.

I forlængelse af mine indledende linjer er jeg dog ked af, at denne nye klub i sit første nyhedsbrev direkte fejlagtigt beskriver, hvad der skete mellem FOA 1 og BO med ordene, som lyder: "Hvis der er problemer på hjemmefronten, må man sætte sig ned og løse problemerne, i stedet for at være utro, og dernæst søge skilsmisse". Jeg synes ikke, det på nogen måde klæder KbaK at informere medarbejderne ved Københavns Brandvæsen på denne direkte fejlagtige måde.

Når dette så er skrevet, så føler jeg mig også nødt til at komme med en lille bemærkning, idet jeg gentagne gange er blevet beskyldt for at have haft en skjult dagsorden på BO's generalforsamling i maj måned – den generalforsamling, hvor det blev besluttet, at BO skulle bevares. Det er af formandskabet i KbaK blevet fremlagt, at denne skjulte dagsorden ved BO's generalforsamling skulle handle om medlemskab i 3F. Dette er ikke korrekt. Generalforsamlingen handlede om, hvorvidt BO skulle bevares eller lade sig opløse i FOA 1 og dermed opløses. Konsekvensen af denne generalforsamlings beslutning om at bevare BO er naturligvis, at der skal arbejdes på medlemskab i et andet fagforbund. Det har aldrig været nogen hemmelighed og burde ikke komme bag på nogen.

I forbindelse med disse påstande er jeg også nødt til at forholde læserne til virkeligheden. BO's generalforsamling var indkaldt af et samlet repræsentantskab i BO og ikke af mig alene! Når jeg på indkaldelsen til den stiftende generalforsamling i den nye FOA-klub af den 13. august 2009 kan læse, at "forslag til klublove, honorar og kontingent udsendes 14 dage før generalforsamlingens afholdelse", undrer det mig, at disse "forslag" aldrig er blevet sendt rundt på stationerne! Jeg ved ikke, om dette ikke er direkte misinformation af medlemmerne!

Det er ligeledes beskrevet, at der under punkt 3b både skal vælges bestyrelse og opstilles kandidater. Det har jeg svært ved at forstå; men på klubbens første nyhedsbrev kan jeg blot konstatere, at der er valgt formand samt to næstformænd! Jeg vil da gerne ønske tillykke med valget!

Jeg kan endvidere konstatere, at alle tre valgte er blevet tillidsrepræsentanter, hvilket jeg med min baggrund har svært ved at forstå er muligt, da disse personer er valgt blandt en mindre del af medarbejderne på arbejdspladsen. Det bliver spændende at se, om dette valg også bliver godkendt af Københavns Brandvæsen! Jeg er sikker på, at såfremt Københavns Brandvæsen og FOA bliver enige om, at disse personer alene skal repræsentere alle medarbejdere på arbejdspladsen, så er det ikke med til at skabe ro blandt de øvrige medarbejdere, for med dette mandat er ledelsen ved Københavns Brandvæsen netop med til at dyrke, at kun medlemmer af FOA har rettigheder på arbejdspladsen, og det er næppe i tråd med samfundets ånd år 2009.

Videre i nyhedsbrevet fra KbaK kan jeg læse: "at opleve så markant en splittelse blandt os kollegaer, over vores faglige ståsted i en tid, hvor brandvæsenet undergår nogle af de største forandringer i brandvæsenets historie". Som jeg ovenfor har skrevet, så var FOA 1 advaret om netop dette, men man ville ikke lytte til den daglige ledelse i BO!

FORMANDEN TAGER ORDET

Såfremt man bakker op om FOA, så bakker man også op om, at der på de københavnske brandstationer findes to grupper af medarbejdere. Der findes den gruppe, som ledelsen vil tale med, og som ledelsen belønner for deres faglige ståsted. Og så findes der den gruppe af medarbejdere, som bakker op om den organisation, som de altid har været medlem af, og som hverken kommune eller brandvæsen vil tale med, fordi de ikke er i den rigtige fagforening.

Som jeg også skrev i sidste nummer af Brandmanden, skræmmer det mig lidt, at arbejdsgiversiden lige netop i denne situation pludselig lægger sig på alle fire for fagforeningen. Hvorfor mon?

FOA 1 har bl.a. valgt en model for medlemshvervning, hvor man udsender breve til BO's medlemmer, selvom vi ved flere lejligheder har bedt FOA 1 stoppe dette, men det vælger FOA at se bort fra. Det virker umiddelbart på mig, som om man mere eller mindre med overlæg forsøger at forføre medlemmerne af BO til at melde sig ind i FOA 1. Senest har man oplevet, hvordan FOA 1 har udsendt en lønoversigt til BO's medlemmer med den begrundelse, at FOA 1 ikke kendte disse medlemmer, og at de nu kunne blive medlemmer i FOA 1.

Til disse medlemmer, som er blevet irriterede og forvirrede over den slags henvendelser, som i øvrigt er udsendt igennem Københavns Brandvæsen, kan jeg blot sige, at grunden til, at det virker som et bevidst forsøg på forførelse, er, at Københavns Brandvæsen udmærket kender jer og jeres lønindplacering, idet lønskemaerne kommer fra Københavns Brandvæsen. Og for at gøre dette let anskueligt, så udbetaler Københavns Brandvæsen jo jeres løn i dag ud fra dette skema!

Med dette håber jeg, at både BO's medlemmer og dem, som har svært ved at forstå historikken i denne sag, har fået øjnene op for, hvem der forsøger at farve sandheden!

Her er der vist ingen der kan være i tvivl om godheden fra denne side 9 brandmand.

Se hvordan trygheden lyser ud af dem begge efter at »misser« var blevet reddet ud fra en brændende bygning og var blevet behandlet med iltmaske. Joo...i sandhed en rigtig helt.



69 "Mick" fra Vestegnen, st. Hvidovre

Side

9

Brandmanden

Af: 198 Torben Kristiansen

Tak Benny:

Du laver ordene, gør det
til svøb af kærlighed, dybe ord
i ømhed klæber det til mine
øregange.

Læser dine digte om og om
Igen...

Frihed til at samle tankerne

på min egen måde

til at finde ind og

ud, det samme sted

det der giver mine billeder faver

hvem er du egentlig?

»Benny Andersen«

ser dig i fugleperspektiv

men du er mere overlegen end

livet

dine ord risler lige så sagte

som en symfoni.

Livets spirer:

Livets små spirer kigger frem,
nogle spirer af glæde, inde som
ude,
i hjerter eller op af den frosne jord.

Der er spirer, som ikke tør kigge
frem
for at undgå at fremstå som
sentimentale,
men risici skal tages, ellers dør de,
livets spirer giver liv.

Hjemmesiden

Er efterhånden på plads med en række
forskelligt information om klubberne,
overenskomster, udvalg, foreninger og
meget andet.

Hjemmesiden vil til stadighed blive
udbygget efterhånden som behovet
viser sig.

Klik ind på hjemmesiden og tilmeld
dig e-mail servicen nederst på forsiden.
Så får du automatisk en mail når der
kommer nyt på hjemmesiden.

Hjemmesidens navn er:

www.brandfolk.dk

Tak

Stor tak til brandvæsnets senior afd.
og kollegaer for blomster og deltagelse
ved min mand Poul Holmstrøm Nielsen
bisættelse.

Venlige hilsner Elisabeth Nielsen

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere
(AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85.
Hendvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet:
www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at
gøre noget ved det!

DEAD

17. n

Så er opsigelsen skrevet og sendt. Jeg stoppede i brandvæsenet med udgangen af september måned. Jeg har længe vidst, at jeg ikke ønskede at være en del af brandvæsenets nye ambulance- / STT-setup, hvor FOA har solgt noget så basalt som spisepauser. Jeg var da også glad for at jeg med min opsigelse kunne gøre at antallet af kollegaer der skulle fyres blev reduceret til 47.

Jeg vil naturligvis komme til at savne mange gode kollegaer, og vil kunne tænke tilbage på gode år sammen med dem, både som tillidsmand og som kollega. Brandvæsenet har desværre med udygtig ledelse formået at ødelægge en god arbejdsplads, på en sådan måde at jeg ikke ser nogen fremtid der mere.

Ledelsen i Københavns Brandvæsen bærer alene skylden for det tabte udbud, hvor de i grådighed bød væsentligt over den reelle pris på ambulancetjenesten, og så som en feberredning dumpede prisen på den uattraktive sygetransporttjeneste. Ydermere undlod de at byde på de 2 af 3 lægeambulancer som de havde alle muligheder for. Det betyder at mange gode kollegaer skal »fastholdes« med et arbejde de er overkvalificeret til, og på en uattraktiv arbejdstid. Dette i håbet om en ambulance eller ildløsplads i fremtiden.

Jeg er desværre overbevist om at den kommende tid vil komme til at bære præg af at nogle vil »mele egen kage« og tror også at man vil misbruge det faglige system til at gøre dette. Det lader til at dele af ledelsen føler at de kan profitere på dette, men det kan vel ikke komme bag på nogen, for det er det faglige system blevet (mis)brugt til før i brandvæsenet.

Jeg er glad for at jeg har været en stor del af det nødvendige opgør med FOAs ligegyldighed over for brand- og ambulanceområdet, og er overbevist om at kampen imod FOAs sociale dumping på området nok skal bære frugt. Desværre er der også her kollegaer som pludseligt har skiftet mening for egen vindings skyld, og det har skuffet mig meget. Jeg er overbevist om at de med tiden vil blive gennemskuet, og kan bare se undrende til at FOA lader dette ske. Det bekræfter mig blot i at de mange medlemmer af Brandfolkernes Organisation har valgt rigtigt.

Jeg ønsker god vind til alle mine gode kollegaer, og håber for jer at det chefskifte, som nu endelig kommer, vil kunne gøre op med de problemer som desværre har gjort brandvæsenet til kommunens dårligste arbejdsplads målt af medarbejderne selv ved 3 af hinanden uafhængige trivselsmålinger.

De bedste hilsner,
Anders Villadsen, 187
Tidligere fællestillidsrepræsentant
Brandfolkene i København

11

BRANDMANDEN

ONLINE FOR INDLÆG:

UDKOMMER

ovember

uge 50

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

brandmanden@brandfolkernes.org

**BO's hjemmeside:
www.brandfolk.dk**

GULE SMILEYS



Af faglig sekretær i BO
Bjarne S. Pedersen.

Hvad er nu det for noget!



Arbejdstilsynet har i foråret og gennem sommeren været på besøg på næsten alle brandstationerne i Storkøbenhavn. Først gennem en screening og, hvis der var behov for det, et tilpasset tilsyn. En screening er en hurtig gennemgang af virksomheden. Er arbejdsmiljøet i orden, kommer Arbejdstilsynet ikke igen de næste par år. Er arbejdsmiljøet ikke i orden, laver Arbejdstilsynet et "tilpasset tilsyn". Et tilpasset tilsyn er et grundigt tilsyn, der gennemføres på virksomheder, hvor screeningen viste, at der er – eller kan være – væsentlige arbejdsmiljøproblemer. Et tilpasset tilsyn er som regel varslet, så hele sikkerhedsgruppen, lederen og sikkerhedsrepræsentanten på den lokale arbejdsplads kan være til stede. Efter dette besøg vil virksomheden som regel blive tildelt en smiley. Næsten samme system, som vi kender fra fødevarerbranchen. Hos Arbejdstilsynet ser smileysystemet således ud: Fra grøn med krone, for alt i orden, til rød med munden nedad, for evt. forbud. Tallene viser, hvor mange virksomheder der har en kronesmiley, en grøn, en gul eller en rød smiley.



2.168



40.293



8.932



1.677

Den gule smiley viser, at virksomheden har fået et straks påbud, et påbud med frist, en afgørelse om psykisk arbejdsmiljø eller en afgørelse uden påbud.

Lige nu, sidst i august måned, har flere brandstationer og deres tjenester efter tilpasset tilsyn fået en gul smiley af Arbejdstilsynet. Hvor er det smadderægerligt. Ikke at Arbejdstilsynet kommer på besøg, men at vi ikke har styr på vores arbejdsmiljø, og ikke mindst at vi skal have andre til at fortælle os det, er en katastrofe.

Mange sikkerhedsrepræsentanter har gennem årene måtte kaste håndklædet i ringen! Det at mangle forståelse og respekt for sit arbejde kan tappe enhver. Når man som sikkerhedsrepræsentant påpeger nogle områder, hvor arbejdsmiljøet ikke virker, og derefter ikke bliver hørt, er det svært at holde kampgejsten oppe. Man læner sig lidt tilbage og venter på, at myndighederne, her Arbejdstilsynet, kommer ind i billedet.

Jeg mener ikke, det er i orden! Få nu gjort brug af den tillidsvalgte inden for arbejdsmiljøet. Arbejd nu sammen i sikkerhedsgruppen, i sikkerhedsorganisationen, om at nå et mål, hvor det ikke er andre, der kommer og finder fejl på vores arbejdsplads. Er der materiale, der vedrører arbejdsmiljøet, så lad sikkerhedsgruppen arbejde med det! Kun på den måde kan vi sammen få løftet arbejdspladsen op til en grøn smiley med krone på.

På Arbejdstilsynets hjemmeside, at.dk, kan man se smileyen for sin egen brandstation.

KAN DEMOKRATI GRADBØJES?

af Bo A. Jensen



Umiddelbart vil vi i Danmark sige, at dét med at gradbøje demokratiet ikke forekommer i vores land – det skal man til helt andre dele af verden for at opleve.

Og dog – er det ikke lige det, vi har oplevet, når vi ser på FOA/FOA 1's behandling af Brandfolkenes Organisation i forhold til det nyligt ophørte samarbejde?

Sandheden?

Er sandheden i virkeligheden ikke, at Brandfolkenes Organisation længe har været "en torn i øjet" på både FOA og FOA 1 – fordi faggruppen vedvarende har holdt fast i den ultimative selvbestemmelse over egne forhold og derfor ikke har villet indgå "bunkebryllup" med et utal af faggrupper i FOA 1?

I demokrati afgøres en række ting ved afstemninger, hvor flertallet vinder retten til at bestemme over mindretallet.

Det er en af de mest grundlæggende forudsætninger for demokrati – og jeg tror egentlig, de fleste mennesker i Danmark respekterer disse flertalsbeslutninger, som de så fint kaldes.

Baggrunden for, at FOA 1 valgte at opsige samarbejdsaftalen med Brandfolkenes Organisation, skal da også findes i den kontroversielle urafstemning, som FOA 1 afholdt blandt mestergruppen i Brandfolkenes Organisation – altså blandt en forholdsvis lille del af den samlede faggruppe.

Ifølge FOA's fagblad, Fag og Arbejde, var der ved urafstemningen 70 % stemmedeltagelse, hvoraf 80 % stemte for overflytning til FOA 1.

Det lyder umiddelbart som et meget markant flertal, men regner man på en anden måde på tallene, er der tale om, at 56 % af de stemmeberettigede stemte for overflytningen, mens 14 % stemte imod, og 30 % undlod at stemme.

Selvfølgelig er 56 % af de stemmeberettigede også et klart flertal – det må der aldrig herske tvivl om – men det er bare ikke helt så markant, som FOA og FOA 1 får det til at lyde.

Forskelsbehandling

I FOA og i 43 ud af 44 af FOA's afdelinger opererer man med faggruppernes suverænitet til at bestemme over egne forhold.

For brandfolk tolkes faggruppen, i FOA og i 43 ud af 44 af FOA's afdelinger, som værende alle, der er omfattet af overenskomsten – altså ikke en mester- og basisgruppe, som FOA 1 har opfundet til lejligheden med den kontroversielle urafstemning i mestergruppen.

Hvis man tager den samlede faggruppe, som FOA og 43 ud af 44 af FOA's afdelinger altså fortolker den, udgør mestergruppen i det storkøbenhavnske område 12-14 % af faggruppens samlede medlemstal.

Det vil igen sige, urafstemningsresultatet svarer til, at blot 6-8 % af faggruppens samlede medlemstal har stemt for overflytningen.

Hvad de sidste 92-94 % af faggruppen ønskede, var derefter ligegyldigt for både FOA og FOA 1, for nu havde man jo et helt klart flertal, som mente det samme som FOA og FOA 1 ... eller havde man?

Bør man i virkeligheden ikke spørge både mestergruppen og FOA/FOA 1, om de reelt mener, at mestergruppen ikke længere er en del af den samlede faggruppe – for det er vel ikke meningen, at mestergruppen både skal kunne køre sololøb, når de skønner, at det er en fordel, og samtidig være en del af sammenholdet i faggruppen, når det skønnes at være en fordel?

Demokrati og medlemshvervning

At man tillige formår at begrunde det med, at Brandfolkenes Organisations samarbejde med FOA 1 ikke levede op til FOA's demokratiløfte (hvilket i øvrigt også er noget vås), må få selv Robert Mugabe til at blive grøn af misundelse.

KAN DEMOKRATI GRADBØJES?

Set i lyset af at man i FOA og FOA 1 udelukkende lyttede til 6-8 % af faggruppens samlede medlemstal – før man forsøgte at knuse en samarbejdspartner, man havde samarbejdet med siden 1921 – så mener jeg helt klart, at demokratiet er blevet gradbøjet i en sådan grad, at det tangerer voldtægt.

At Brandfolkenes Organisation ikke kollapsede, kan man kun tillægge medlemmerne æren for.

Jeg tror, at det kom som en overraskelse for både FOA og FOA 1, som havde regnet med, at faggruppen samlet var blevet medlemmer i FOA 1.

Forskrækkelsen over, at der i stedet for kollaps pludselig var udsigt til at miste mellem 500 og 700 medlemmer, har formentlig været årsagen til, at FOA og FOA 1 i hast iværksatte sin skræmmekampagne. Først så vi et personligt brev fra forbundsformanden til samtlige Brandfolkenes Organisations medlemmer – derefter er der afholdt to informationsmøder – derefter igen blev næsten alle medlemmer ringet op af et konsulentfirma med "dagens tilbud" om at blive medlem af FOA.

FOA 1 har også været ude på en række af stationerne for på den måde at komme af med sit budskab. Og sidste skud på stammen i FOA og FOA 1's medlemshvervning blandt brandfolkene er i øvrigt, at FOA har afholdt et todages "kursus" for brandfolk (FOA-medlemmer).

Deltagerne er håndplukket af FOA – og er altså ikke valgt af kollegaerne – hvilket i sig selv er ret usædvanligt. Hvad kurset gik ud på, kan kun blive rent gætteeri – jeg vil tro, at man, foruden at klappe sig selv og hinanden på skuldrene, er blevet belært om FOA og FOA 1's noget bizarre demokratiforståelse og forsøgt klædt på til at agitere for FOA rundt om på stationerne.

Personligt tror (håber) jeg ikke, at hvervekampagnen har givet FOA/FOA 1 ret mange flere medlemmer, og de, der i givet fald har meldt sig ind i FOA på den konto, tror jeg vender tilbage til Brandfolkenes Organisation, når det atter bliver "hverdag" i FOA – og brandfolkene igen bliver nedtonet til fordel for SOSU- og de pædagogiske faggrupper.

Fremtiden

Jeg startede i brandvæsenet i 1981 – allerede dengang snakkede man om, at der kun burde være én landsdækkende fagforening på brand- og ambulanceområdet.

Prøv at tænke tanken, at alt dette roderi på længere sigt kunne blive startskuddet til at få samlet alle brand- og ambulancefolk i samme fagforening.

Det ville jo ironisk nok betyde, at man til den tid skulle være taknemmelig for, at FOA og FOA 1 har ageret så kluntet og usympatisk, som de har gjort i dette tilfælde – for i FOA var vi "låst" og kunne ikke optage forhandling med andre fagforeninger om samling.

Jeg tror til gengæld, at hvis viljen stadig er der blandt medlemmerne, så kan der stille og roligt tages fat på det kæmpearbejde, som på lang sigt ville kunne føre frem imod, at man på landsplan bliver samlet i en og samme fagforening.



Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 - København - 2500 Valby
E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningssager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbobehandling

MON DU BEMÆRKET HAR

Af redaktør Tommy Kjær
brandmanden@brandfolkenes.org



- At ventetiden på en ambulance i København til livstruende sygdom eller tilskadekomst er mere end fordoblet, siden Region Hovedstaden har overtaget driften.
 - At ventetiden på en ambulance i mange tilfælde kan være på flere timer, når det umiddelbart ikke skønnes at der er tale om livstruende sygdom eller tilskadekomst.
 - At regionen påstår, at serviceniveauet på ingen måde er svækket i Københavnsområdet, selv om antallet af ambulancer er reduceret, til det halve.
- At Vibeke Storm Rasmussen i 21 nyhederne søndag d.27.september stort set gav ambulanceudbyderne skylden.
 - At vagtcentralen hjemtages til Regionen og bemannes med sundhedsfagligt personale der påstås skulle være de bedste til at vurdere ambulancebehov til de borgere, der ringer 112.
 - At vagtcentralen i København, før den 1. september 2009, var bemannet med erfarne ambulance reddere med mange års praktisk erfaring fra virkelighedens verden til at vurdere, prioritere og styre egne ambulancer. (lad dog læger og sygeplejersker passe de syge på hospitalerne, hvor der er et stort behov for den og lad dem med viden og erfaringen om at styre ambulancekørslen)
 - At Københavns Brandvæsen havde et af verdens bedste og mest velfungerende ambulancevæsner i hele verden og bemannet med de mest engagerede reddere man kan ønske sig.
 - At Region Hovedstaden med deres udbudshelvede allerede har smadret en væsentlig del af denne organisation og at det vil tage år, at rette op på skuden.

MON DU BEMÆRKET HAR

- At der foregår en faglig kamp med ubehagelige undertoner og konsekvenser i visse af hovedstadsområdets brandvæsner.
- At FOA / FOA1 har opsagt Brandfolkenes Organisation BO og har stiftet en ny klub i København (KbaK) med udbrydere som medlemmer. Og hvem de ellers har kunne forvirre eller true til at blive medlemmer.
- At FOA1 har lavet aftaler i København, der betyder, at ambulance reddere i 12 timer ikke har krav på pauser.
- At en splittelse af det faglige sammenhold ikke er til gavn for nogen som helst og med garanti vil blive udnyttet af arbejdsgiveren.
- At FOA kun kæmper for afgivelse af forhandlingsret og overførelse af medlemmer, når det går til dem selv under dække af demokratiøfte. (det betyder jo også flere penge i kassen).
- At der i Brandfolkenes Organisation er plads til alle.
- At Brandfolkenes Organisation for nyligt er blevet optaget i European Fire Fighters Unions Alliance EFFUA (se brandfolk.dk).
- At Brandfolkenes Organisation har en samarbejdsaftale med Chaufførens Fagforening CF og arbejder på, at søge medlemskab af i et hovedforbund.

MON DU BEMÆRKET HAR!!!

GLÆDE EFTER FOREDRAGET

Efter foredraget i Den Sorte Diamant, onsdag den 6. Maj 2009

Skal vi være helt håbløst ærlige, så var det i sandhed svært at få armene ned, efter foredraget med de to FDNY Brandmænd Jim Carney og Louie Cacchioli i Den Sorte Diamant, onsdag den 6. Maj 2009.

Vi var, som det blev sagt i indledningen til selve foredraget, noget plaget af sommerfugle i maven da vi stod på scenen foran de 600 tilhørere. Vi havde aldrig prøvet at arrangere noget som dette før, men et gammelt ordsprog siger "Hvo intet vover, intet vinder" ... vi vandt, tør vi godt sige i al beskedenhed.

Selve foredraget gik lige efter bogen og var der nogen fejl eller kiks, så opdagede vi det i hvert tilfælde ikke. Skal man vælge et parameter for succesen, så må det være de to gange stående applaus til Jim Carney og Louie Cacchioli.... Bedre kunne det ikke serveres. Både Jim og Louie var overvældede over den måde det hele kørte på og måden de blev modtaget på overalt hvor de kom frem. Vi danskeres måde at tage imod fremmede på, var ifølge Jim, Jackie, Louie og Jane enestående, hvis man sammenligner os med andre. Noget der for os danskere er en naturlig ting, men som måske virker noget stærkere på dem, som kommer hertil og oplever det.

Vi skal ikke bruge spaltepads på selve foredraget her, for det er der i sandhed skrevet rigtig meget om i store flotte og velskrevne artikler og i indlæg på nettet. Vi vil blot her, endnu en gang sige rigtig mange tusind gange tak for den utrolig flotte måde vore "lille" arrangement blev modtaget på. Uden den hjælp, støtte, økonomiske opbakning og generelle interesse der var for arrangementet ud over de mange flotte artikler og omtaler, så var det aldrig blevet til det det nu en gang blev til. Vi burde tage rundt og takke alle der på den ene eller anden måde var med til at hjælpe os, men det er en nærmest uoverkommelig opgave, så håndtrykket kommer så her: **TAK**

Vores formål med at tage betaling for foredraget og søge sponsorater var, at der gerne skulle komme et overskud ud af det, som vi kunne sende til "The UFA Widow´s and Childrens Fund". For de som ikke kender til fonden, så er det til de efterlode enker og børn af Brandfolk, som mistede livet den 11. September 2001. Vi har betinget os, at det beløb der doneres, skal gå til børnene og det er vi blevet garanteret at det vil.

Hvor meget er der så at give til fonden?

Vi er nu næsten færdige med at rede alle trådene ud og når de sidste småting er betalt, så vil der være **ca. 40.000,- kr.** at give væk. Noget mere end vi havde turdet håbe på og vi synes faktisk selv, at det er et udmærket resultat, som vi selvfølgelig er rigtig stolte over. **Ønsketænkning...**Det eneste der så står tilbage, før vi lige som kan lukke bogen i og sige "det var så det" er at vi kan få lov til at overrække beløbet på selve Ground Zero ... det kunne være et flot og unikt punktum på, hvad der startede som en pludselig indskydelse.

I DEN SORTE DIAMANT

Skulle der således blandt læserne af dette, være en organisation, fond, forening eller et firma, der kunne være interesseret i at lægge navn til denne sidste del af historien, så hører vi gerne fra jer. Det kunne være så stort for alle parter.....

Afsked i Lufthavnen.

Jim Carneys første kommentar, da han kom ud af Lufthavnen den 5. Maj var "Well, now we are in Paradise" Et udtryk, som Jim selv havde fundet på, men som fik en større betydning end som så. Jim havde 4 uger før ankomst gennemgået en 7 timer lang hjerteoperation og opholdet gik heller ikke helt som planlagt for hans vedkommende. Hans læge havde rent faktisk frarådet ham, at tage af sted, men Jim ville ud og opleve. Jim var så til gengæld i flere tilfælde nødt til at søge tilbage til hotellet for at hvile, således at han kunne klare sig gennem dagene. Hans sidste kommentar i Lufthavnen, da de skulle rejse hjem, var da heller ikke til at tage fejl af: "Hvis jeg ikke var kommet med her over og bagefter havde fået at vide hvad jeg var gået glip af her, så havde jeg aldrig tilgivet mig selv.... This is Paradise" Det er ikke nogen hemmelighed, at både de og vi havde en fantastisk uge, som ingen af os nogensinde vil glemme. Det der startede som et tilfældigt møde i Adelaide i Australien i 2007, er nu endt med personlige venskaber på tværs af Atlanten.... Pudsigt som ting kan udvikle sig, når bare man tør.

Endnu en gang: TUSIND TAK til alle der hjalp os, uden jer var det aldrig blevet til den succes det blev.

**Henrik 834 Hansen & Per 871 Rasmussen
Københavns Brandvæsen**



Fra venstre.

**Henrik Hansen
Jim Carney
Louie Cacchioli
Per Rasmussen.**

SENIORNYT

Brandfolkenes Seniorklub bliver 30 år den 22. januar 2010, og i den forbindelse vil der blive afholdt en fødselsdagsfest i februar/marts måned. Det betyder, at vi ikke arrangerer nogen efterårsfest i 2009, hvilket vi håber, at der er forståelse for.

Husk mandagsmøderne!

Mødet i november er som tidligere meddelt flyttet til mandag den 9.

Mandag den 7. december er der igen i år sammen med mandagsmødet arrangeret julefrokost.

Frokosten leveres også i år af restaurant »Hummeren« i Ishøj havn.

Det er som altid høflig selvbetjening, og buffeten består af marinerede sild, kryddersild, fersk røget laks, lune fiskefileter med remoulade, æg og rejer, mørbradbøffer med løg, flæskesteg med rødkål, leverpostej og ost.

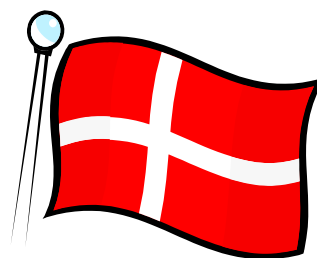
Alt dette inkl. brød fedt og smør fås for 175 kr.

Tilmelding skal ske til kassereren Bent Wenneberg.

Mandag den 4. januar starter møderne i det nye år 2010

Der er ingen runde fødselsdage i november, men i december har vi en.

Den 10. december fylder (357) Leif Stål, Sankt Helenevej 9, 3220 Tisvilde 80 år.



SENIORNYT

Holdopstillingen med de der fylder rundt i 2010 er iflg. medlemslisten:

Elisabeth Holmstrøm Nielsen Landlystvej 30 A, 1. 2650 Hvidovre, 1. januar 70 år
Børge Nordhav Kildevang 4 4171 Glumsø, 13. januar 90 år
Erik Christensen P.C. Müllers Have 1 4300 Holbæk, 17. januar 85 år
Svend Aage Sørensen Langagervej 79 2600 Glostrup, 23. januar 75 år
Kristian Madsen Skovager 47, Gevninge 4000 Roskilde, 15. februar 70 år
Elmer Jacobsen Torpedammen 70 2650 Hvidovre, 25. februar 75 år
Arne Vinther Madsen Dalvejen 8, Snostrup 3600 Frederikssund, 23. marts 75 år
Svend Jahn Skræddervænget 19 5800 Nyborg 24. marts 90 år
H. Duelund Jacobsen Henrik Ibsens Vej 11, 1.tv. 1813 Frederiksberg C, 9. april 75 år
Kjeld Larsen Skovvejen 10 4050 Skibby, 1. maj 70 år
Egil Buchmann Højagerparken 51, st.tv. 2750 Ballerup, 9. maj 90 år
Frede Jensen Pilehavevej 36 4583 Sjællands Odde, 9. maj 75 år
Gunner Bjerringgaard Lersø Park Alle 28 F, 2.mf 2100 København Ø, 1. juni 90 år
Valdemar Dvinge Stormosevej 3 3050 Humlebæk, 15. juni 90 år
Jørgen Simonsen Siestavej 1 E, st. tv. 2600 Glostrup, 15. juni 90 år
Leif Larsen Lærkevænget 10 4623 Lille Skendsved, 16. juni 75 år
Jens. Chr. HolmHansen Gartnervang 20, 3.th. 400 Roskilde, 10. juli 80 år
Erik Schmidt Hansen Bogfinkevej 9 3400 Hillerød, 16. juli 75 år
Henry Thomsen Platinvænget 4, 4652 Hårlev, 17. juli 85 år
Mary Lassen Sonnerupvej 16, 1. 2700 Brønshøj, 20. august 90 år
Holge Petersen Åvindingen 53 2700 Brønshøj, 15. september 70 år
Torben Nielsen Sejbak Jægervangen 29 2635 Ishøj, 30. september 75 år
Jørgen Bæhr Lundebjerggårdsvej 252, 2. 2740 Skovlunde, 21. oktober 75 år
Hans Normann Pedersen Krudttårnsvej 13, 2 2791 Dragør, 6. november 70 år
Bent Mikkelsen Kongelundsvej 102 C 2300 København S. 4. december 75 år
Henny Nielsen Händelsvej 13, 2, 2450 København SV. 9. december 85 år

Er du efterlønsmodtager, så husk at give A-kassen besked, hvis pensionen ændres.

Der er efterhånden en hel del der har tilmeldt deres E-mail adresse, så er du tilsluttet internettet, så send din E-mailadresse til:

spsp@ishoejby.dk@ishoejby.dk



Sven Præst



BO's hjemmeside

www.brandfolk.dk