



Brandfolkens Organisation nr.3 / Juni 2007 / årgang 85



Brandmanden

LEDER



Af: Jesper Broneè
Formand
Brandfolkenes Organisation

Hvad er samarbejde?

Vi har siden sidst oplevet en demonstration i København, fordi medarbejderne ikke følte, at de bliver hørt og taget med på råd, når det gælder implementeringen af nye arbejdsopgaver.

I Gentofte har der været problemer i samarbejdet med brandvæsnets ledelse; men her er problemerne bearbejdet, og forhåbentlig er der nu mulighed for et konstruktivt samarbejde.

Forskellen på den måde, som man forsøger at skabe en god dialog på, er, at mens de københavnske politikere ikke svarer på konkrete henvendelser eller forespørgsler, så kom politikerne med det samme på banen i Gentofte, hvilket de skal have tak for.

Dette efterlader et spørgsmål om, om nogle af vores ledere i dag glemmer deres mandskab i forhold til at pleje deres "politiske image"!

Forsidefoto:

Øverst: Brandmænd i demonstration mod en diktatorisk ledelsesstil og manglende menneskelig respekt for den enkelte.

Nederst: Fanen overrækkes til det næste værtsland ved årets NBS, det var så nr. 70 i rækken.

Læs om årets tur inde i bladet.

INDHOLD:

Side 4: Ambulancer redder liv

Side 5: Svar fra PenSam

Side 6: De faglige klubber

Midten: De Grå Sider

Side 12: NBS 2007

Side 15: Det går så godt ???

Side 17: Seniornyt

Side 19: BI-nyt

Brandmanden

Udgivet af:

Brandfolkenes Organisation
Vilhelm Thomsens Alle 9
2500 Valby
Tlf. 46 97 10 85
Fax 46 97 10 87

Ansvarlig efter

Medieansvarsloven:
Jesper Broneè
Formand for Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: jebra@foa.dk

Redaktør:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507
Mail adr.: tk507brandmanden@get2net.dk

Fotograf:

Gert Jensen (PF/DJ)
Mobiltelefon: 20 13 13 13

Økonomiansvarlig:

Søren Tipsmark
Næstformand Brandfolkenes Organisation
Mail adr.: st048@foa.dk

Administration & abonnement:

Sanne Henriksen
Telefon 46 97 10 85
Mail adr.: she048@foa.dk

Annoncesalg:

Tommy Kjær
Telefon: 41 115 507
Mail adr.: tk507brandmanden@get2net.dk

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

Deadline:

Næste nummer 30/07 2007

Næste nummer udkommer i uge: 29

PERSONALIA

Taksigelser:

En hjertelig tak til Københavns Brandvæsen, Seniorklubben og Stiftelsesforeningen for opmærksomheden ved min 80-års-fødselsdag.

Med venlig hilsen

Vagn Lindhardt (29)

Tak til Brandfolkenes Stiftelsesforening og Seniorklubben for opmærksomheden i anledning af min 75-års-fødselsdag.

Med venlig hilsen

tidl. 131 Orla Tinghus

København:

Afgang:

Brandmand 827 Lars Bukhave er afgang med udgangen af april måned.

Korpsbrandmester 172 Ole Windfeldt er afgang med udgangen af april måned.

Ambulancemester 558 Torben Bang-Christensen er afgang med udgangen af maj måned.

Brandmand 680 Jan Erling Trugve Danum er afgang med udgangen af maj måned.

Overbrandmester 143 Ole Amtsbiller er afgang med udgangen af maj måned.

Alarmoperatør 4068 Susanne Lüthje Duus er afgang pr. 25. maj.

Brandmand 706 Normann Damgaard afgang med udgangen af juni måned.

Overchauffør 694 John Erik Adrian afgang med udgangen af juni måned.

Vagtcentralmester 3019 Johny Karl Hansen afgang med udgangen af juni måned.

Alarmoperatør 4069 Salvatore Cappai afgang med udgangen af juni måned.

Brandmester 697 Ove Dalgaard Jensen afgang med udgangen af juni måned.

Brandmester 327 Flemming Carl Frederiksen afgang med udgangen af juli måned.

Brandmand 863 Carsten Beck afgang med udgangen af juli måned.

Tak for de smukke blomster og pæne ord

ved 631 Børge Jensens begravelse.

På familiens vegne

Ansættelser:

Brandmand 939 Søren Knap er den 1. april blevet ansat som korpsambulancemester.

Overbrandmester 208 Flemming Suhr er den 1. maj blevet ansat som korpsbrandmester.

Brandmand 337 Lars Bo Jørgensen er den 1. maj blevet ansat som brandmester.

Brandmand 836 Erik Ahrenkiel er den 1. maj blevet ansat som overchauffør.

Brandmand 542 Randrup er den 1. april blevet ansat som brandinspektør ved Brand- og Redningsskolen.

Brandmester 382 Poulsen er den 1. april blevet ansat som pionerinstruktør ved Brand- og Redningsskolen.

Brandmand 223 Nielsen er den 1. april blevet ansat som pionerinstruktør ved Brand- og Redningsskolen.

Brandmand 354 Holst er den 1. april blevet ansat som ambulanceinstruktør ved Brand- og Redningsskolen.

Brandmand 567 Lyberth er den 1. april blevet ansat som ambulanceinstruktør ved Brand- og Redningsskolen.

Brandmand 910 Fuhrmann er den 1. april blevet ansat som idrætsinstruktør ved Brand- og Redningsskolen.

Alarmoperatør 4048 Camilla Kock er den 1. maj ansat som vagtcentralmester.

Brandmand 372 Finn Håkansson er den 1. juni blevet ansat som overchauffør.

Den 1. maj blev følgende ansat som reddere:

757 Nikolaj Folkersen

763 Sebastian Rahbek

780 Lars Laursen

782 Lars Toftegaard

793 Karl Høeg Rasmussen

810 Henrik Tofte Henriksen

815 Mikkel Knøfler

Den 1. maj blev følgende ansat som brandmænd:

735 Henrik Lyngsøe

738 Per Lindhardt

743 Jan Bernburg

754 Stig Bille Johansen

754 Peter Jakobsen

766 Morten Elgaard Jensen

768 Thomas Juul Højelse

AMBULANCER REDDER LIV

Med baggrund i den seneste tids mange indslag i flere medier om lægeambulancen, nu akutlægebilen, i det tidligere H:S område, indsats i forhold til antallet af genoplivede patienter efter hjertestop, ser Dansk Ambulance Råd (DAR) sig nødsaget til at korrigere den stadigt stigende opfattelse, som chefen for akutlægebilen i det tidligere H:S område Søren Loumann og chefen for Hoved-Ortocentret på Rigshospitalet Jacob Trier Møller, tilsyneladende ønsker at bibringe befolkningen, herunder de politiske beslutningstagere.

I alle sammenhænge, hvor den seneste tids succesrige tal, hvad angår genoplivede patienter efter hjertestop, bliver nævnt, omtales på intet tidspunkt den indsats og behandling, der er ydet af primærambulancen, **inden** akutlægebilens ankomst.

Når der i det tidligere H:S område, afsendes primærambulance og akutlægebil, ankommer primærambulancen i 9 ud af 10 tilfælde altid **før** akutlægebilen, hvilket bl.a. betyder, at i de tilfælde, hvor patienten har hjertestop, så er det primærambulancen, der afgiver stød med en avanceret hjertestarter (defibrillator) og ligeledes sørger for kunstigt at trække vejret for patienten, i de tilfælde, hvor patienten ikke umiddelbart selv genvinder spontan vejrtrækning - samtidig med spontan puls. Situationen vil oftest være sådan, at akutlægebilen ankommer nogle minutter senere, og støtter op med medicinsk behandling og yderligere stabilisation af patienten.

Akutlægebilens force i forhold til en ambulancebehandler med særlig kompetence (paramediciner), er den definitive sikring af luftrøret med en tætsluttende tube anbragt netop i luftrøret, hvilket ofte er nødvendigt i den opfølgende fase efter et hjertestop, såfremt patient ikke selv får spontan vejrtrækning.

I et lykkeligt tilfælde omtalt i Politiken søndag d. 8. maj, fremhæves et eksempel, hvor en 42-årig mand overlever et hjertestop udelukkende på grund af akutlægebilens tilstedeværelse og selv er i stand til at tale ved ankomst til hospitalet. Dette er en opgave, der med rette kunne være løst af ambulancepersonale suppleret med en paramediciner, da alle ambulancer jf. gældende bekendtgørelse skal have mulighed for at afsende telemedicinsk elektrokardiogram til et af de fem hjertecentre i Danmark. Samtidig det faktum, at paramedicinere er uddannet til at anvende nøjagtigt samme protokoller for avanceret medicinsk genoplivning i forbindelse med hjertestop som sygeplejersker og læger ved præhospitale ordninger i Danmark.

Således kan en fuldstændigt identisk situation fremdrages blandt de eksempler på patienter, der har overlevet hjertestop, det seneste år, i det gamle Frederiksborg amt, hvor der endnu ikke er akutlægebiler med ved hjertestop, men en kombination af en akutbil med en paramediciner og en primærambulance.

På de udrykningsjournaler akutlægen udfylder efter en udført opgave, vurderes indsatsen af selv samme læge, i forhold til patientens tilstand ved ankomsten på sygehus, eller ved afslutning af behandling i hjemmet. Denne indsats vurderes i forskellige kategorier, heraf den mest interessante i denne sammenhæng, nemlig livreddende.

Desværre nævnes det på intet tidspunkt i den seneste tids mange indslag om akutlægebilen, at denne afkrydsning gælder den **samlede** indsats ydet af både primærambulance og akutlægebilen.

Det ville være passende, hvis man huskede dette faktum, i den noget populistiske fremfærd, man fra akutlægebilens ledelse har valgt at bruge i denne tid, hvor netop bl.a. akutlægebilernes fremtid i Region Hovedstaden står for at skulle afgøres. Sammenhængen er i hvert fald til at få øje på.

Æres bør den som æres bør, men det må retfærdighedsvis gælde alle parter.

Der er nogle helt essentielle faktorer, som er værd at nævne når det drejer sig om overlevelse efter et hjertestop. Her er den allervigtigste faktisk tidsfaktoren, fra hjertestoppet indtræder til påbegyndelse af førstehjælp, igen sammenholdt med den meget hurtige responstid for primærambulanterne og det tidlige stød til hjertet.

Kunne man samtidig få uddannet en større del af befolkningen i den livsvigtige førstehjælp og brug af hjertestartere, så ville vi med garanti se en større overlevelsesprocent end den vi ser i dag, som stadig ligger noget under andre lande, som vi på andre områder sammenligner os med, hvor man netop har etableret egentlige programmer for at øge prognosen for overlevelse efter hjertestop.

Det er ikke DARs ærinde at anfægte det ganske udmærkede forskningsarbejde, der udføres i regi af akutlægebilen, i forbindelse med hjertestop, men som nævnt er der væsentlig flere og nok så

SVAR FRA PENSAM

væsentlige parametre, der skal være til stede, for at overlevelsen øges end blot lægelig tilstedeværelse.

Vi, som ambulancepersonale og især paramedicinere er dybt afhængige af døgndækkende lægefaglig backup, men vi er samtidig alle parter i det man med rette kan kalde den præhospitale fødekæde, bygget op omkring primærambulancer bemandet med ambulancebehandlere og paramedicinere til ca. 90 % af akuttorene og så akutlægebiler i de gudskelov få, men særdeles kritiske situationer med patienter, med svære luftvejsproblemer eller behov for egentlig narkose.

Pengene til sundhedsvæsnets de nyetablerede regioner, skal nok få ben at gå på, så lad os nu bruge skatteborgernes penge med måde og på rette vis.

Formand for Dansk Ambulance Råd
Kim Dalgaard

Svar til Martin O'Neill, som i februar nummeret af »Brandmanden« var i tvivl om, hvad han kan se frem til i pension fra PenSam.

Kære Martin O'Neill

Vi har læst dit indlæg og vil her forsøge at besvare et par af dine spørgsmål om det, du kalder 'pensionsjunglen'. Vi forstår godt, at du er forvirret, men vi håber, at vi her kan guide dig igennem junglen.

Du skriver blandt andet, at en af vores kunderådgivere har fortalt dig, at din pension i PenSam kun er et tilskud og ikke noget, du kan leve af. Du skriver også, at du regner med at modtage omkring 30.000 kroner årligt fra os. Og det kan ganske rigtigt være svært at leve for.

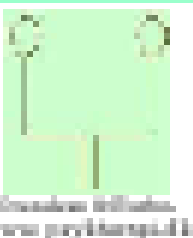
Men vi kan glæde dig med, at det da heldigvis også bliver til meget mere. Vi har lavet et regneeksempel, som forhåbentlig kan gøre det mere klart.

Sådan kan økonomien som minimum se ud for en mand, der som 25-årig bliver optaget på FlekSion. Han betaler en månedlig præmie på ca. 2.500 kroner (efter arbejdsmarkedsbidrag og gruppedækning), 20.000 i årlig invalidepension og han kan se frem til livsvarig alderspension fx ved 60 år:
Hans årlige alderspension udgør ca. 37.000 kroner (med 2 % i rente dog uden bonustilskrivning) og hertil kommer ekstra alderspension (3 % af den indkomne præmie, som er øremærket til alderspension for brandmænd i København). Den ekstra alderspension beløber sig til godt 25.000 kroner om året (med en rente på 2 %).
Altså i alt: ca. 62.000 kroner i livsvarig årlig alderspension.
Hertil skal man så lægge efterløn samt eventuelle private pensioner til. Fra 65-års alderen er det folkepension, ATP-ydelser m.v. der skal lægges til.

Vi gør opmærksom på, at forrentningen på FlekSion aldrig har været under 3 %, og de to sidste år har den været på 7 %.

Hvis du eller dine kollegaer har flere spørgsmål om pension, kan vores kunderådgivere altid kontaktes. Du og dine kolleger kan også overveje at besøge vores mobile pensionskontor. Her kan du/I gå ind og få en kop kaffe og en snak med en kunderådgiver om pensionsforhold. Se køreplanen på pensam.dk.

Med venlig hilsen
Helen Kobæk
Direktør



PSYKOTERAPEUTISK PRIVAT KLINIK

Privat Klinik i Lyngby-Taarbæk tilbyder undervisning og behandling af bl.a. stress, sørg, depression, angstlidelser i forbindelse med skilsmisse, utilpas efter voldens konsekvens, Enkeltpersoner, eksempler angst, uroelighed, og familie, social angst, kriser m.m.
Speciallæge i Psykiatri, Akut medicin og Psykoterapeut. Konsultation efter aftale. Tlf: 2014 2479. E-mail: psykoterapi@svil.dk .

ORIENTERING FRA D

Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Per Keldsen 5057

Telefon:
28 98 41 93

E-mail:
pekj01@
frederiksberg.dk



Intet nyt fra BKF



Brandfolkenes klub Gentofte GBK

Formand:
Henrik Poulsen 09

Telefon
40 56 62 26

E-mail:
hpp@gentofte.dk



Intet nyt fra GBK

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355
Fælledvejs Brandstaton
Fælledvej 20A, 1th
2200 København N
Telefon 26 86 48 06
E-mail: bkk@okf.kk.dk

Det er ikke hver dag, at brandfolk går til yderligheder og iværksætter en demonstration.

Men det skete, og torsdag **den 24. maj kl. 10.00** stod kollegaer fra Københavns Brandvæsen inde på hovedbrandstationen med bind for munden.

Bindet for munden skulle symbolisere, at lige meget hvad vi sagde, og hvilke meninger vi havde, var det mest praktisk for ledelsen bare at trumfe tingene igennem uden hensyntagen til konsekvenserne for os brandfolk.

fortsættes side 8

Brandmandsklubben Rudersdal Hørsholm BRH

Formand: Torben Blomberg 10
Telefon 40 63 68 05
E-mail: tbi@sollerod.dk

Intet nyt fra BRH

Intet nyt fra Tårnby

OVERENSKOMST 2007, Brand- & Redningstjenesten, Thule Air Base
Så oprandt dagen, hvor overenskomsten 2007 skulle starte. Søren
Tipsmark, BO og undertegnede startede mandag den 21. maj kl. 10
i Dansk Arbejdsgiverforening sammen med resten af holdet fra BAT-
Kartellet.

Efter meget hårde og intense forhandlinger blev der først fredag aften
lukket og slukket.

Lad mig gå lige til biddet ... Der blev rørt ved vores timeantal i en
sådan grad, at alle kommer til at mærke det eftertrykkeligt. Efter i
mere end 30 år at have fået løn for alle timer på døgnvagt, vil alle
døgnvagter fremover bliver aflønnet med 20 timer pr. døgnvagt. Et
løntimetab på næsten 60 timer pr. måned.

Fremover skal brandmændenes timetal reduceres igennem
overenskomstperioden, så man når ned på 54 timer pr. uge pr. 28.
februar 2010, hvilket er det normale ugentlige arbejdstimetal for hele
basen.

Ud over dette, så bliver der også rørt ved vores døgnvagter. Fremover
skal timerne blot deles imellem døgnvagter, dagvagter og tilkalde-
/hjemmevagter.

Dog lykkedes det os trods alt at få løftet brandmændene op i den
faglærte gruppe, så vi i fremtiden bliver aflønnet på lige fod med
faglærte håndværkere.

Fremtiden kommer også til at betyde ændringer i beredskabet på
basen. Fremadrettet er det ledelsens intentioner, at der skal være et
slags beredskab (mandskabsmæssigt) i lufthavnens åbningstid og et
andet beredskab (mandskabsmæssigt), når lufthavnen er lukket.

Siden indgåelse af den nye kontrakt i oktober 2005 har der været
adskillige nedskæringer, og ingen ved, om det er slut endnu – vi tror
det desværre ikke.

fortsættes side 8

Intet nyt fra Vestegnen

Den faste klub Tårnby



Formand:
Jan Jørgensen 04
Telefon 28 66 57 13
E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk

Thule air base



Formand:
Jørgen Wegeberg
www.bktab.gl
E-mail:
j@wegeberg.eu
Mobil Dk:
+45 60 86 78 7
Mobil GL:
+299 594490

Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Michael Schou 54
Telefon 22 78 25 09
E-mail:
ms@vestbrand.dk

Advokat Keld Pedersen

Telefon 36 30 73 00 - Telefax 36 30 73 02
Vallhøjvej 12 - København - 2500 Valby
E-mail: advokat.kp.valby@tele2adsl.dk

Civilsager - Straffesager - Erstatningssager - Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter - Ægtepagter - Dødsbobehandling

THULE FORTSAT

Thule fortsat

Generelt på hele basen har det betydet en nedgang i personel på mere end 120 mand eller godt 40 % siden indgåelse af den nye kontrakt. Også derfor kunne det desværre ikke undgås, at brandvæsenet kom på en ekstrem slankekur, med en betydelig nedgang i indtjening, hvilket jo har været et incitament i sig selv for at tage til Thule Basen førhen. I fremtiden bliver det nok meget svært at skaffe brandfolk til Thulebasen, som en naturlig konsekvens af dette.

Sluttelig vil jeg nævne, at det aldrig er særlig sjovt at være den tillidsmand, der igennem årene kommer tilbage og har leveret det dårligste resultat til dato. Startudkastet var dog meget værre fra firmaets side, men nu har de fleste dog trods alt et lille år til at beslutte sig for, om de vil være med eller ej til de nye tider og ikke mindst de nye og mindre indtjeningsmuligheder på Thule Air Base, i Brand- & Redningstjenesten. I og jeres familier ønskes alle en rigtig god sommer.

Med venlig hilsen
Jørgen Wegeberg
tillidsmand
Brand- & Redningstjenesten
Thule Air Base

BKK fortsat

Når en sådan aktion iværksættes af mandskab i brandvæsenet, er vi som faglig klub selvfølgelig nødt til at gå ind og vurdere omstændighederne i de forhold, arrangørerne udtrykker deres mening om.

Efter overvejelser i klubben valgte vi at støtte denne demonstration. Vi valgte at støtte demonstrationen udelukkende for at sætte fokus på brandvæsenets personalepolitik – en personalepolitik, som i den grad trænger til et løft i retning af respekt

og forståelse for det arbejde, vi udfører – og for den arbejdsplads, som vi alle er en stor del af.

Brandvæsenets omstrukturering og nye implementeringer har gennem længere tid ramt bredt blandt mandskabet i udrykningsafdelingerne og på de lokale brandstationer. Jeg vil ikke her komme ind på de konsekvenser, omstruktureringerne og implementeringerne har haft for en del af mandskabet, men blot sige, at når man rammer bredt gennem længere tid, så kan man også forvente reaktioner af denne slags.

Som sagt valgte vi at støtte op omkring denne demonstration for at sætte fokus på interne problemer i brandvæsenet – interne problemer, som nok ikke er tilgængelig viden uden for brandvæsenets mure.

Udrykningsmandskabet i Københavns Brandvæsen er klar til udvikling og forandring. Men det må aldrig være på bekostning af at føle sig tilsidesat og sat uden for indflydelse.

Det er mandskabet, der driver denne arbejdsplads, **og de skal have optimale betingelser for de nye tiltag, brandvæsenet har valgt at føre ud i livet.**

Overordnet er det stadigvæk i fælles interesse, at klubben stræber efter en god og forståelig dialog med brandvæsenets ledelse – en dialog, der kan være med til at skabe gode forhandlingsresultater og gode vilkår for dem, der nu skal udføre arbejdet.

Men vi er også nødt til at følge op på, hvad mandskabet nogle gange giver udtryk for, og vi fornemmede, at denne demonstration skulle tages alvorligt.

Effekten kunne have været større,

men konklusionen er den samme: Der er sat fokus på en ledelsesstil/personalepolitik i Københavns Brandvæsen, som endnu ikke opfylder de behov, mandskabet har.

En anden konklusion, som måske bør vække en smule bekymring, er, at der kun mødte 45 mand op til demonstrationen.

Er det, fordi klubben har taget fuldstændigt fejl af begivenhederne, og at mandskabet i Københavns Brandvæsen faktisk er tilfredse med den måde, arbejdspladsen fungerer på? Eller er det, fordi nogle kunne frygte for genkendelse hos ledelsen, hvis man har ambitioner om at "blive til noget" i systemet?

Det er en tanke man må tage til efterretning og tænke over i stille stunder.

Klubben prøver at skabe de bedste arbejdsvilkår for den nye udvikling, brandvæsenet gennemgår i disse tider. Men for at kunne skabe disse gode arbejdsvilkår er det nødvendigt, at den enkelte ser længere ud i fremtiden end bare til sin egen lille næsetip.

Jeg kan garantere for, at udviklingen i brandvæsenet ikke stopper foreløbig, og alle vil blive ramt af processer og projekter i tiden fremover.

Dermed mener jeg ikke, at udviklingen og visionerne i brandvæsenet er et tilbageskridt – nej, tværtimod, det er et fremskridt – men vi er nødt til at involvere os i en fælles forståelse for hinandens problemer.

Kan dette lade sig gøre, vil vi for alvor kunne skabe gode vilkår for fremtidens forhandlinger. Men det kræver, at vi står sammen.

Hver dag bliver klubben kimet

BKK FORTSAT

ned af kollegaer, der er utilfredse på den ene eller den anden måde. Hver dag får klubben henvendelser fra kollegaer, der fortæller os, at de synes, brandvæsnet behandler os respektløst, og at klubben bare skal gøre alt, hvad de kan, for at tingene skal blive anderledes.

Og det er de samme sager og forhold, der går igen. Hvis nogle kollegaer er i tvivl om, hvilke sager og forhold det drejer sig om, så vær venlig at opdatere jer ved at gå ind på www.bytvagt.dk, og læs så alle nyhedsbreve fra det sidste år. Læs også formandens beretning for år 2006.

Der er masser af læsestof og indikationer på, at personalepolitikken ikke er i højsædet i disse tider ...

Jeg vil gerne give et eksempel på, hvorfor det er så vigtigt at deltage i denne faglige kamp om gode arbejdsvilkår.

Aldrig er vi blevet kimet så meget ned af utilfredse kollegaer med et og samme problem: "omlagte vagter"

Alle, der ringede ind, var stærkt utilfredse med den måde, brandvæsnet omlagde disse vagter på.

Vi mente, brandvæsnet krænkede privatlivets frihed.

Vi mente, brandvæsnet overtrådte overenskomsten.

Vi mente, brandvæsnet skjult brugte vores afspadseringsdage/feriedage, fordi vi ofte var nødt til at bruge dem på de dage, hvor vi var sat ud til en "omlagt vagt".

Vi kunne ikke forstå, hvordan man kunne blive sat ud til en "omlagt vagt", hvor der i princippet burde

mangle mandskab, og så alligevel kunne få fri ved at bruge en af vores feriedage eller andet.

Vi kunne ikke forstå, at "omlagte hverdagsvagter" ofte blev byttet med en lørdags- eller søndagsvagt.

Vi kunne ikke forstå, at fastsatte planlagte suppleringsvagter blev ændret.

Vi kunne ikke forstå, at det skulle være vores problem, at brandvæsnet havde dage med for mange brandfolk i styrken og derfor var nødt til at tvinge os til en "omlagt vagt".

Vi kunne i det hele taget ikke forstå den respektløse måde brandvæsnet behandlede problemet "omlagte vagter" på!

Og klubben gav jer ret i alle jeres meninger og argumenter.

Klubben havde i forvejen prøvet at gøre noget ved problemet, men brandvæsnet mente ikke, at vores idé i dette tilfælde kunne bruges til noget.

I et nyhedsbrev bad klubben den enkelte kollega om dokumentation for netop hans specifikke omlagte vagt.

Klubben bad om en kort redegørelse for netop hans situation ved den omlagte vagt.

Klubben bad om dokumentation for netop at kunne se, om der var noget hold i ovenstående.

Hvis sagen skulle gå videre til Brandfolkenes Organisation og Forbundet (FOA), var det også en klar nødvendighed at have dokumentation for alle forhold.

Vi fik masser af telefonopringninger og en del mails fra utilfredse kollegaer, men dokumentationen udeblev – på nær et par stykker. Tak for dem!

Ud fra dette må klubben jo så bare konstatere, at problemet åbenbart ikke har været så stort endda – eller hvad?

Hvis I vil have indflydelse på denne arbejdsplads, så er I nødt til at kaste jer ind i kampen og deltage i den fælles kamp.

Brandfolkenes Klub København kæmper stadig en fælles faglig kamp for en god arbejdsplads. Og vi håber på, at I er klar til at tage den fælles kamp op og hjælpe med til, at alle kollegaer i Københavns Brandvæsen får optimale forhold – på netop deres arbejdssted.

Udviklingen og implementeringen i det "ny brandvæsen" kører i højt tempo, og den vil også for alvor komme til dig på et tidspunkt. Det kunne f.eks. være en mere eller mindre "tvunget" uddannelse til en fleksibel-enhed, uden løntillæg – for der behøves ikke løntillæg for arbejde, der udføres i den effektive arbejdstid mellem kl. 8.00 og kl. 18.00.

God sommer til alle i Københavns Brandvæsen.

Med venlig hilsen og på vegne af bestyrelsen
Lars Ousen
formand, Brandfolkenes Klub
København

Side 9 brandmanden må desværre i denne udgivelse af Brandmanden udgå grundet de mange indlæg.

Redaktøren

Side

9 Brandmanden

BRANDFOLKENES STIFTELSESFORENING

Stiftelsesforeningen har netop afholdt generalforsamling. Og det var ikke kun en hyggelig eftermiddag i gode kollegers samvær.

Det viste sig også – desværre – at der er færre og færre kolleger der bakker op om denne gamle forening.

Og det synes vi er rigtigt ærgerligt.

For med Foreningens medlemsfrafald (som især skyldes en manglende tilgang af nye, friske kolleger samt en øget afgang til efterløn) dør en gren af kulturen i foreningslivet i Københavns Brandvæsen – hvis vi ikke passer på.

Medlemstallet var i 1995: 540 medlemmer. I dag er vi kun 406 medlemmer – og vi mærker også, at der er flere penge i lommerne på vores medlemmer - de har nemlig ikke udnyttet muligheden for at låne penge i Foreningen. Her er nedgangen på ca. 60%.

Vi har derfor været nødt til at ændre følgende pr. 11. april 2007:

1. Kontingentet stiger til 40 kr. pr. måned
2. Begravelseshjælpen bortfalder
3. Afgangsbeløbet reduceres til 6.500 kr.
4. Konfirmationsbidraget reduceres til 2.000 kr.
5. Bestyrelsens sammensætning reduceres med 1 medlem

Der blev samme dag valgt ny bestyrelse, som består af:

Formand	Flemming Seidler
Kasserer	Lars Mortensen
Bestyrelsesmedlem	Ib Kristensen
Bestyrelsesmedlem	Poul "Skævinge" Jørgensen
Bestyrelsesmedlem	Kent Jacobsen

København, den 11. april 2007
Bestyrelsen

En stor tak til Københavns Brandvæsen, seniorklubben og ikke mindst til "Bjørneba st. C 1. rode, for opmærksomheden i anledningen af min 70 års fødselsdag.
Med venlig hilsen
Tidligere 621 Gunnar Hansen
Overbrandmester 11

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24 eller til Ib Frøby på tlf 36 16 61 85.
Henvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet:
www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

"Tak er kun et fattigt ord", får rigtig betydning for mig når jeg skal sætte ord på den følelse jeg havde omkring min sidste vagt og afgangsfest. Jeg blev rigtig glad for at se hvor mange der kom for at sige farvel d.20 maj. Det varmede så meget at man var ved at koge over gennem øjenkrogene. Den 30 maj var der fest i BI's lokaler, hvor skulle jeg ellers holde fest. Fantastisk dag, overvældende med flotte ord, god mad og en super god stemning. Jeg er meget taknemmelig, tusind tak alle sammen.



Hilsen f.h.v.299 Svend Erik Seidler

Tirsdag d. 15. maj havde jeg min sidste vagt, efter 37 år i Københavns Brandvæsen. Alle der mødte op til min reception på st.F., skal have en stor tak, fordi I gjorde den til noget ganske særligt. En speciel tak til mit eget hold på 3. Rode: Uden jer var det aldrig gået. Tak for alle de gode år på holdet. Mange hilsener John Adrian (obc. 694).

»De Grå Sider« er dine frie sider til små indlæg og kommentarer, både positivt og negativt.
Spørgsmål til BO eller din faglige klub.
Sjove historier fra din station.
Kort sagt, alt hvad der ligger dig på sinde.
Du må også gerne være anonym, bare redaktøren kender din ID.
Ring eller mail til mig.

Redaktøren

nden”
ning af

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER« MAILES TIL :

tk507brandmanden@get2net.dk

NBS 2007

Af BO formand Jesper Broneé

Søndag den 27. maj 2007 rejste vi til Nordiske Brandmænds Studiedage, som i år skulle afholdes i Stockholm. Allerede på Island i 2006 var vi blevet præsenteret for et program, som var 95 % færdigt, og dette program formåede arrangørerne at holde. Lidt specielt for årets studiedage var, at det var studiedagenes 70-års-fødselsdag. Ved ankomsten til Stockholm blev vi indkvarteret på Karlberg Slott, som er beliggende centralt i byen lige ud til vandet.



Mandag morgen startede vi traditionen tro med diverse velkomsttaler, bl.a. af brandchef Hans Lagerhorn, som kunne fortælle, at udviklingen i brandvæsnet ikke altid gik så hurtigt, som det kunne ønskes, og som eksempel på dette blev vægten af en slange nævnt, da den i dag vejer det samme som for 41 år siden!

Efter de formelle talere kom det første faglige indlæg, som omhandlede rekruttering af brandmænd. I Sverige tager man først en grunduddannelse, som bl.a. stiller nogle fysiske krav; men når man så efter sin afsluttede uddannelse skal ud at søge job, skal man kunne opfylde de fysiske krav, som stilles i de respektive brandvæsner, og de er skrappere end dem, som stilles ved uddannelsen. Det er derfor ikke alle uddannede, som kan få arbejde pga. dette. Ligeledes kan man bemærke, at i løbet af den rekruttering, som foregår i Södre Roslagen, skal ansøgerne bl.a. vise færdigheder i røgdykning, indsatsbane, stresstest og kørebane – altså færdigheder, som skal være til stede, inden personen kan få ansættelse. I forlængelse af dette indlæg kom et rekrutteringsfirma med et forslag til, hvordan de ville opstille krav ved en fiktiv ansættelse af 30 brandmænd.

Herefter kom et indlæg om de fysiske krav, som myndighederne stiller, og i forbindelse med røgdykning blev vi informeret om, at man i Sverige betragter røgdykning som "det farligste arbejde, vi tillader, og også som et af det mest fysisk og psykisk belastende", og derfor betragtes røgdykning også kun som en livreddende opgave! På et spørgsmål fra salen omkring røgdykkes alder, som i Sverige tidligere var maksimalt 50 år, var det Arbetsmiljöverkets mening, at 50 år er en meget høj alder for en røgdykker; men når arbejdsgivere benytter røgdykere over 50 år, må vi også acceptere dette, bare man sørger for lægetjek af røgdykkerne. Dette gøres bl.a. ved en årlig EKG-arbejdstest, og jeg tror ikke, mange brandvæsner herhjemme tilbyder sine medarbejdere dette. I forhold til de enheder, som man ønsker at implementere i København med 2 mand, blev der spurgt, "om man kan have små enheder, som skal kunne røgdykke", og svaret til dette var: "Regeringen mener ikke, at det er foreneligt med 2 mand og røgdykning pga. stress. Små enheder bør være udstyret med skæreslukkere, som bør eliminere behovet for indtrængning, før der er kommet flere styrker frem". Dette er en meget interessant

betragtning, idet B.O. har nævnt samme synspunkt om stress for såvel brandchefen i København, politikerne i Københavns Kommune, udrykningschefen og HR-chefen, men alligevel arbejder man i København videre med enheder med 2 mand, som skal kunne røgdykke uden skæreslukker!

Efter disse spændende foredrag var der kammeratskabsaften på Katarina Brandstation, hvor remisen var udskiftet med live-musik, og det blev en meget hyggelig aften i godt, nordisk selskab.

Tirsdag den 29. maj skulle vi høre om, hvorledes man i april 2007 havde holdt en øvelse i Stockholm i dagene den 24., 25. og 26. april 2007. Man øvede scenarier med hhv. en togulykke med 200 passagerer i en tunnel samt en lastbil med en biologisk bombesprængning, som sprang centralt i Stockholm. Man havde selvfølgelig høstet en masse erfaringer ved disse øvelser; men det, som jeg fandt mest interessant, var, at et led i øvelsen var at teste det stress, som mennesket udsættes for, når der i løbet af relativt kort tid opstår flere store hændelser, f.eks. inden for samme døgn. I Oslo har man afholdt en

NBS 2007

lignende øvelse, og også her løb øvelsen over lang tid og med mange krævende indsatser for mandskabet, netop for at teste, hvad man kan byde sit mandskab. Heldigvis bliver vi ikke udsat for det samme i Danmark, for ved den sidste terrorøvelse, som blev afholdt i København, undlod man dels at have flere og lange indsatser; men endnu smartere blev man på jorden, og ikke som i vores nordiske lande, hvor man gik under jorden, hvilket må siges at give endnu større udfordringer. Jeg ville gerne se, hvorledes en øvelse var forløbet i København, hvis man skulle redde 200 personer ud fra et tog i Metroen

Som næste indlæg var der mødt en overlæge op, som fortalte om et tiltag, som i Stockholm kaldes SALSA (Saving Lives in the Stockholm Area). Her er man begyndt at udvikle et begreb, som hedder IVPA (I Vänte På Ambulansen), som handler om, at "ventetiden" på en ambulance i forbindelse med hjertestop skal bruges bedre, og for at tilgodese borgerne vil man løbende inddrage brandvæsen, politi, vagter og taxaer. For at anskueliggøre lidt, hvad dette drejer sig om, så har man målt, at når man i Stockholm skal vente 13 minutter på en ambulance, vil man med brandvæsnet kunne være fremme efter 9 minutter og med sikkerhedsvagter (i f.eks. indkøbscentre) efter ca. 6 minutter. Dette skal ved udgangen af 2007 medføre, dels at der ved melding om hjertestop/-problemer altid afsendes både ambulance og brandkøretøj, samt at politiet har 10 biler (fra 1. juni 2007) og taxaerne har 30 biler (fra efterår 2007) udstyret med både uddannede personer og hjertestartere. For at bevise effekten af dette

har man gennem en periode målt overlevelsesprocenten ved hjertestop, og inden SALSA blev startet, overlevede 2-3 % af personerne med hjertestop, men efter afsendelse af ambulance OG brandkøretøj var denne procent steget til 6 %. Dette tal var fremkommet efter at have målt på 298 alarmer, hvor det i 48 % af tilfældene var ambulancen, som kom først, i 36 % var det ildløsmandskab, som kom først, mens det i 16 % var samtidigt, mandskaberne kom frem!

Så fik vi en præsentation af det svenske radiosystem RAKEL, og endelig sluttede tirsdag for den faglige dels vedkommende af med et indlæg om e-learning! For begge dele må man blot konstatere, at vi i Danmark kan lære en hel del af svenskerne!



Onsdag var der indlagt et virksomhedsbesøg på Scania lastbilfabrik, hvor man bl.a. bygger chassis til Scania's brand- og redningskøretøjer. Onsdag aften var den danske delegation ude at spise sammen, og der blev denne aften rig lejlighed til snak om de ting, som vi havde hørt og set i de tre dage.

Torsdag morgen blev alle 120 deltagere kørt til Ågesta øvningsanlægning, som imponerede de fleste danske deltagere, idet området, som man har til rådighed, er enormt!



Hele dette område var i anledning af vores besøg indrettet som en udstilling; men inden vi blev sluppet løs udendørs, var der foredrag om ulykker med lastbiler og busser, hvor man kom ind på de ting, som er anderledes i forhold til almindelige trafikulykker med mindre køretøjer. En ting, som vi blev introduceret for, var bl.a., at Scania ofte stillede lastbiler til rådighed til forsøg, hvor man f.eks. hejste en lastbil op i 30 meters højde for at lade den falde ned på jorden, så man kunne se, hvilke skader dette medfører på et førerhus. Vi fik demonstreret, hvordan bilfabrikkerne bruger bedre og bedre materialer, når de bygger biler, og med dette bliver det at klippe i biler tilsvarende farligere.



I Sverige er man i dag meget opmærksom på disse skjulte farer, og vi så flere forsøg, hvor man bevidst illustrerede farlige situationer på forsøgsbiler i forbindelse med f.eks. den patron med tryk, som udløser en airbag. Det forskrækkede de fleste i salen at se, hvilke kræfter der er til stede i sådan en patron! Et

NBS 2007

andet interessant indlæg var om brugen af IR-kamera i Sverige, hvor det bl.a. kræver en uges kursus for at kunne bruge dette i forbindelse med brandslukning og eftersøgning, og inden brugen skal brugeren certificeres. Ligeledes kræver det i dag to brugere med hver deres kamera at anvende denne taktik, og begge skal være certificerede. Jeg ved, at brandmandskabet i København ikke har mange timers uddannelse i denne brug, men det viser blot, hvor forskelligt vi uddannes i Norden, og så vil jeg ikke være dommer for, hvilken uddannelse der er den rette.

Torsdag eftermiddag så vi så den imponerende udstilling af materiel, som var sat frem til os bag skolebygningen, og det var spændende at se, hvordan man bygger køretøjer i Sverige. Herefter sluttede eftermiddagen med en bustur hjem til Stockholm, inden vi torsdag aften afsluttede studiedagene med en banket, hvor værterne traditionen takkes af de respektive lande.



Fredag gik turen hjem til Danmark igen, og jeg skal på egne vegne sige, at disse dage var utroligt spændende; men samtidig vil jeg også benytte anledningen til at opfordre flere til at søge om deltagelse på disse ture, for det er ikke blot meget hyggeligt rent menneskeligt at møde brandmænd fra andre dele af Danmark og resten af Norden, men rent fagligt kan vi stadigvæk godt lære noget af vores nordiske naboer. De næste studiedage afholdes i maj 2008 i Finland.



»»DET GÅR SÅ GODT ???««

Jeg har den 6. juni 2007 haft fornøjelsen af at deltage i Seniorklubbens sommerflugt til Våbensted, og jeg vil med det samme benytte lejligheden til at takke alle seniorerne for jeres dejlige måde at være på. Det varmer utroligt meget, når I kommer hen og spørger til jeres gamle arbejdsplads, som de fleste fortsat kalder "mit brandvæsen", og kommer med gode råd til, hvordan vi kommer igennem de samarbejdsproblemer, som desværre gennem alt for lang tid har kendetegnet samarbejdet i forbindelse med implementeringen af nye arbejdsopgaver i Københavns Brandvæsen.

Ved netop denne sommerudflugt fik jeg stillet spørgsmålet "Hvad sker der i København, når vi kan se i nyhederne, at brandmændene går i demonstration gennem gaderne?" Jeg skal være den første til at indrømme, at når brandmænd tager sådanne metoder i brug for at udtrykke utilfredshed, så er der noget galt!

Der er næppe nogen, som er i tvivl om, at det har været utroligt svært for Brandfolkene Klub København at blive hørt i forbindelse med denne implementering, og når man blev hørt, var det uden at få den store indflydelse, idet langt de fleste af de nye opgaver var bestemt på forhånd, da man lagde rapporten frem for politikerne i eftersommeren 2006! Jeg valgte allerede at trække B.O. ud af dette "samarbejde", da der blev lagt ud med, at de og de ting ikke var til debat (udflytning af røgdykkerne, St. C som kredsløbsrøgdykkere, fleksible enheder (FE) på alle stationer og lign.). Men jeg bad B.K.K. om at blive siddende med ved bordet og forsøge at få en dialog opretholdt og dermed forsøge at få

indflydelse og måske endda ændre på nogle af disse ting, som var fastlagt på forhånd. Desværre må vi nu efter 9 måneder konstatere, at klubben og medarbejderne er frustrerede over den måde, som brandvæsenet har ageret på gennem denne periode. Jeg finder det meget kritisabelt, at der ikke har været en bedre dialog og dermed bedre mulighed for indflydelse, end der har, og derfor min kritik af de urimelige arbejdsforhold, som klubben har skullet arbejde under!

Nu kan jeg så til min store overraskelse læse i et referat, at også samarbejdet med B.O. har givet problemer! "Det kan imidlertid konstateres, at der alligevel i en række henseender meldes forholdsvis skarpt ud internt i B.k.K. og B.O. information om, hvad der egentlig sker i samarbejdsrelationerne, og der er derfor i ledelsen en bekymring for, at man forveksler medindflydelse med retten til at bestemme" – eller sagt med mine ord, så er medindflydelse mindre værd end retten til at bestemme! Det, som brandvæsenet glemmer, er næsten altid, at der i denne sammenhæng også skal tages hensyn til samarbejdet, hvilket ordret skrives som "Ledelsesretten udøves i overensstemmelse med bestemmelserne i de kollektive overenskomster, og i samarbejde med de ansatte og deres tillidsrepræsentanter i henhold til de til enhver tid gældende aftaler om tillidsrepræsentanter, samarbejde og samarbejdsudvalg og de til enhver tid gældende aftaler om medindflydelse og medbestemmelse." Som jeg netop har skrevet, så har B.O. ikke været med ved bordet mere end tre gange i denne proces, så hvad man mener med dette, er jeg da interesseret i at få uddybet. B.O. har indgået aftale om dagsprøtterne, B.O. har ikke indgået aftale om betaling til FE,

og så har B.O. og FOA haft et møde med brandchefen for at påpege de arbejdsforhold, som man bød klubben! For at indgå en aftale skal der være enighed. Vedrørende dagsprøtterne har vi været enige med ledelsen om aftalen. Vedrørende de fleksible enheder (FE) er det korrekt, at vi ikke kunne blive enige om beløb eller finansiering, da der skulle forhandles tillæg til mandskabet, som skulle køre disse enheder. Her skal man være klar over, at der er blevet afholdt to møder vedrørende dette, og på det første møde blev B.K.K. og B.O. forelagt, at beløbet skulle være 970 kr. pr. måned, samt at beløbet skulle finansieres via "ny løn"! Allerede her må jeg indrømme, at når såvel beløb som stedet, hvor beløbet skal findes, ikke er til debat, så er der ikke tale om en egentlig forhandling, men derimod om endnu et diktat (se forrige kapitel) set med mine øjne! Jeg ville have mulighed for at ændre beløbet efter en prøveperiode, og så ville jeg ikke øremærke en sum af ny løn, inden vi ved, om der er nye penge i denne pulje efter overenskomstforhandlingerne i 2008, idet pengene for 2007 er brugt! Ligeledes mener jeg ikke, at nyoprettede opgaver skal forsøges finansieret på denne måde; det må være arbejdsgiver, som finder disse penge, f.eks. via de indtægtsgivende opgaver, som disse enheder sandsynligvis skal udføre. Den tredje gang, jeg har været til møde med brandvæsenet i de 9 måneder, var til mødet med brandchefen, hvor vi bad ham lytte lidt mere til mandskabet, og det er vel ikke andet end rimeligt, at vi som organisation beder om bedre dialog, når den lokale klub ikke føler, at de bliver hørt! Så hvis det nu er blevet til en udlægning af, at B.O. ikke er til at arbejde sammen med, så er der "lang vej hjem" for et samarbejde!

»DET GÅR SÅ GODT«

Når jeg nu nævner samarbejde, så finder jeg det meget bekymrende, at man i Københavns Brandvæsen har en ide om, at det er helt i orden, at man "bryder" overenskomsten mere eller mindre bevidst og så "bare" lader FOA og Københavns Kommune forhandle sig frem til en løsning, når og hvis problemet bliver "opdaget"! Jeg har svært ved at forstå, at når organisationen har meldt et svar ud, som f.eks. i forbindelse med den gældende afgangsalder for brandmænd i udrykningen, så lader ledelsen alligevel ansatte fortsætte, selvom disse er fyldt 60 år. Det er rent faktisk således, at der i overenskomsten, som er underskrevet af FOA og Københavns Kommune, står, at "Personale i stillinger som brandmand/ambulancefolk, overchauffør, brandmester og overbrandmester afskediges med udgangen af den måned, hvori de fylder 60 år"! Alligevel har ledelsen i Københavns Brandvæsen ikke fulgt overenskomsten og afskediget en mand, som er fyldt 60 år, fordi man har "mandskabsmangel", som er en af begrundelserne for at beholde denne mand på arbejdspladsen. I den forbindelse må jeg så undres meget, når man i et konkret tilfælde har valgt at sende en brandmand hjem med fuld løn, et halvt år før han skal pensioneres! Ligeledes lader man ved Københavns Brandvæsen stigerne køre ud til tyverialarmer på nogle af de kommunale bygninger, selvom denne opgave ikke hører under kommunen mere. Opgaven blev overtaget af en privat virksomhed den 1. januar 2007; men såvel brandvæsnets ledelse som politikerne ser intet problem i, at denne opgave løses af brandfolk i beredskabstiden, uden at der skal ske betaling for denne arbejdsopgave. Jeg er skuffet over den ligegyldighed og mangel på respekt for medarbejdernes hviletid, som

man her ser stort på, alene for at tilfredsstille den nye entreprenør, som har budt på og overtaget en arbejdsopgave. Men man lader bare andre udføre arbejdet, og det er de københavnske brandfolk, som igen bliver udnyttet langt ud over, hvad der aftalt i den gældende overenskomst!

Efter mange år i dette fagpolitiske spil må jeg nu erkende, at med mine øjne skinner det mere og mere igennem, at de ledelser, som i dag sidder som ansvarlige for mange ansatte ved brandvæsnerne, ikke altid kan finde deres konkrete rolle som ledere for brandmandskabet, men at de agerer mere og mere som politikere med fokus på ikke at bryde de opstillede økonomiske rammer for dermed ikke at komme i de rigtige politikeres søgelys. Det er sørgeligt, at man, som tilfældet er i København, vil udvikle nye og spændende koncepter, men at økonomien ikke følger med, fordi brandvæsnets ledelse ser stort på bl.a. det psykiske arbejdsmiljø og -pres, når man vælger at sende køretøjer ud bemandede med to mand! Det kan nu blive hverdag, at to mand møder først til en ildløs, det kan også blive hverdag, at fire mand kommer først; men uanset hvad, så har man fra ledelsens og politikernes side valgt, at brandmandens psykiske arbejdsmiljø er mindre væsentligt i forhold til de arbejdsopgaver, som skal udføres, og som i nogle tilfælde oven i købet skal give indtægter til såvel brandvæsen som kommune, uden at dette giver økonomisk afsmittning på medarbejderne. Jeg kender ikke andre moderne virksomheder, som øger indtjeningen, uden at medarbejderne får del i denne profit!

Hvad såvel politikere som ledelse i brandvæsnerne af og til glemmer, er, at det ikke kun er

den ene brandchef og hans chefer, som er ansat af kommunen. Nej, brandmændene er også ansat af kommunen og dermed borgmesteren, så det virker uvirkeligt, at den største gruppe af medarbejdere vægter så lidt i forhold til lederne, at man ikke vil høre på den største gruppe af ansatte og deres problemer. Vi lider måske meget under, at nogle spiser frokost med andre; men som en klog mand engang sagde, så bør man som chef ikke være mere end 10 år det samme sted, hvis man ønsker at udvikle sig! Jeg vil benytte lejligheden til at sige velkommen til den nye HR-chef, som jeg forventer mig en hel del af, for ved mine møder med HR-chefen har jeg mødt mere forståelse end hos resten af den samlede ledelse i brandvæsnets for de problemer, som ledelsen i dag skaber for medarbejderne.

I Gentofte stødte vi ligeledes ind i nogle problemer i forhold til samarbejdet mellem ledelse og mandskab her i foråret, men her er der blevet arbejdet intenst og hurtigt med at få disse problemer løst. Til forskel fra problemerne i København, så har det i Gentofte været en fornøjelse at se, hvordan de tillidsvalgte, brandvæsnets ledelse, kommunen og alle andre implicerede har arbejdet sammen om at nå til et arbejdsredskab, som medarbejdere og administration nu kan arbejde videre med, således at man i fællesskab kan nå frem til de mål for et godt arbejdsmiljø og gode rammer for et samarbejde, som man i fællesskab har sat. Det har været en fornøjelse at se, hvordan man har rettet kritik mod hinanden, hvordan der er blevet lyttet til denne kritik, samt hvordan man har erkendt de påpegede problemer, således at der kunne findes en løsning på dem, som alle kan være tilfredse med. Det har været spændende og absolut arbejdet værd!

» DET GÅR SÅ GODT «

I såvel Gentofte som København har man indført radiosystemet TETRA. Uden at jeg her skal gå i detaljer med de problemer, som nyt materiel kan give, så har det været lidt bekymrende at se, hvilke problemer der er opstået, for det er ikke ubetydelige problemer, når vi taler om vores medlemmers hverdag og mulighed for at løse deres daglige arbejde. Det må være en naturlighed, at når der er problemer, så kan man rette kritik, som bliver hørt, og så kan man kun forvente, at problemerne søges løst! I Gentofte blev der indkøbt radioer til mandskab og køretøjer, og efter indkøbet blev systemet taget i brug, og nu kører man med det, også med de problemer, dette giver. Men man forsøger hele tiden at komme nærmere det perfekte. Dette er en nødvendighed, når systemet sidder i køretøjerne! I

København blev tilsvarende radioer indkøbt i maj måned 2006, og endelig i maj 2007 kom disse ud til mandskabet efter at have ligget på radioværkstedet i næsten 1 år; men heller ikke her var denne implementering uden problemer. Der opstod med det samme problemer, som kunne forudses; men i København ville ledelsen ikke lytte til medarbejdere, som med kendskab til trådløs kommunikation kunne have udpeget de nuværende problemer på forhånd. Hvor er tilliden til de ansatte henne? Desværre har man i København valgt den simpleste af alle problemløsninger, og det er at fjerne mandskabets radioer på ildløskøretøjerne igen. Men hvad planen nu er, vil jeg ikke gætte på; jeg kan blot konstatere, at 3 uger efter at radioerne blev "fjernet", ligger de fortsat gemt i skuffer i køretøjerne. Er der her tale om en

fejlinvestering eller et fejlkøb, og hvad har man tænkt sig at gøre ved problemet? For det kan ingen blandt mandskabet svare på!

Jeg vil håbe, at de politikere, som har ansvaret for Københavns Brandvæsen, vil vågne op og deltage aktivt i at bearbejde de problemer, som må være åbenbare for de fleste. Jeg tvivler på, at det sker; men jeg har et ønske om, at det kan ske, som jeg har oplevet det i Gentofte Kommune, hvor alle aktivt har deltaget i problemløsningen, og hvor der umiddelbart er blevet en bedre og mere åben dialog mellem ledelse, politikere og ansatte.

Ud over dette kunne jeg så fortælle pensionisterne, at "ellers går det meget godt" ...



The VIKING advantage

Når hvert liv tæller...

VIKINGs branddragter bruges af brandmænd i hele verden. Vores produkter udvikles i tæt samarbejde med kunder verden over, som stiller høje krav til sikkerhed og komfort.

Vores internationale erfaring betyder, at vi kan levere alt fra nyudviklede dragter med specialfunktioner til standardmodeller. Alle vores branddragter opfylder naturligvis de internationale krav til varme- og flammebeskyttelse som f.eks. EN469 og NFPA.

Vores omfattende servicepakke og internationale erfaring sikrer det størst mulige udbytte af dit brand udstyr. Kontakt os for yderligere information eller se vores sortiment på www.VIKINGsafetyshop.com



VIKING LIFE-SAVING EQUIPMENT A/S
Sædding Ringvej 13 · DK-6710 Esbjerg V · Danmark
Tlf. +45 7611 8100 · Fax +45 7611 8101 · www.VIKING-life.com

SAFETY
BY VIKING

SENIORNYT

Pensionsalderen skal hæves, ja, det er et udspil fra regeringen, som man kan høre og læse sig til i medierne. Det skal i fremtiden være forbudt at afskedige medarbejdere i den offentlige sektor, før de fylder 70 år.

Jeg ved godt, der er nogle, der har svært ved at få uniformen af, når de når de 60 år, hvor de tjenestemandsansatte brandfolk som noget helt specielt har det privilegium at kunne forlade brandvæsnet med pension svarende til 37 pensionsår.

Er der nogen, der kan forestille sig et stigehold bestående af brandfolk i en alder omkring de 70 år? Erfaringen vil naturligvis være helt i top, men det kommer nok til at knibe en anelse med udholdenheden og kræfterne.

Det er sandelig spændende tider, vi går i møde, og det bliver meget interessant at se, hvad de nye overenskomster for brandfolkene resulterer i.

Sommerudflugten kom desværre på grund af deadline ikke med i dette nummer af Brandmanden, men vil blive beskrevet i næste nummer i august.

Kontingent!

Nu nærmer sig tiden, hvor der skal betales kontingent for 2. halvår af 2007. Derfor vil alle medlemmerne modtage en opkrævning i form af et girokort i juli måned.

Det almindelige kontingent er fortsat **175 kr.**, for enker **75 kr.** og for de passive **100 kr.**

Runde fødselsdage i juli og august

Fornavn	Efternavn	Adresse	Post	By	Dato	År	Nr.
P. Holmstrøm	Nielsen	Urtehaven 20	2500	Valby	18. juli 2007	85	STT
Leif	Henriksen	Weysesvej 25	4600	Køge	20. juli 2007	70	Erb
Jørgen S.	Jørgensen	Pærevangen 16, 1.	2765	Smørum	5. august 2007	90	505
Ib	Johansen	Hybenvej 13	5700	Svendborg	11. august 2007	75	604
Svenn Bjørn	Jensen	Lærketofte 1	4560	Vig	21. august 2007	75	582

Husk, hvis I anskaffer jer en computer og er på internettet, så send jeres e-mail-adresse til mig,

Sven Præst spsp@ishoejby.dk

Møderne i efteråret 2007:

Fredag den 12. oktober

Fredag den 16. november

Fredag den 14. december (julemøde)

Vi har hele tiden plads til nye medlemmer, og de vil blive hjerteligt modtaget, så ser I nogle af de gamle kollegaer, der endnu ikke er med i vores forening, så må I gerne reklamere lidt for Seniorklubben.

Der har været forespørgsel om, hvorfor vi ikke automatisk sender indmeldelser ud til dem, der bliver pensioneret fra brandvæsnerne. Det har vi valgt ikke at gøre, men i stedet lade det være op til den enkelte at melde sig ind.

Kontakt vores kasserer **Bent Wenneberg på telefon 59 43 24 20**, – så ordner han det fornødne.

Fortsat god sommer!
På bestyrelsens vegne
Sven Præst



SPORT

Leveret af BI-news



Redaktør: 834 Henrik O. Hansen, tlf. 28 86 48 02, e-mail: henrik834@yahoo.dk

BI-news i Brandmanden

BI-news fortæller read en fast side i Brandmanden i hvert nummer gennem hele året. Her vil blive bragt uddrag af tidlige artikler af BI-news, samt evt. kommentare til de arrangementer i BI regi...

Alle artikler kan findes på www.bi-sport.dk

VI HverU 834 BI-news redaktør

BI's bestyrelse informerer

Årsberetning for 2008

BI's bestyrelse afsluttede i januar måned 2009 året til BI medlemmerne.

Vi vilde gerne her' et indtryk af, som det var noget vi kunne gøre herude, for at styrke Brandmændene's Mentalitet og i de kommende år.

Der var mange gode ting i løbet af året, som vil blive taget til efterretning. Vi ønsker alle i alt 141 medlemmer, herud af alt dem var aktive.

Vi fik mange gode retter med indretning eller udfordringer i fysioterapi, hvilket vi var glade af.

Vi havde valgt medlemmer til 2009-2011 på baggrund af deres de erfaringer, og selvfølgelig ikke var aktive...

Læs det hele i BI-news nr. 178

F.R.G. Omstøtning

22-Cup 1. udgave

Vinder af 1. udgave blev 131 John Smith.

Et er vi glade på jeres side, efter mange gode indtryk med de danske medlemmer.

2008 året er blevet et godt år for dem der har været med. Det var godt, at nogle ville være med, som tidligere er mange. Endelig kunne vi komme til 11 godde dage, jeg var glad af.

Læs det hele i BI-news nr. 185

F.R.G. Omstøtning

22-Cup 2. udgave

Et år er blevet et godt år, og sidste del. 22-Cup 2008-2009. Vinder blev 131 John Smith.

Det endelige resultat af 22-Cup (BI's Mesterskab) er nu også gjort op.

Gold: 131 John Smith og vinder af 22-rundtordenen

Silver: 228 Jan Buhl

Bronze: 134 Brian Hennings

Læs det hele i BI-news nr. 177

Hjergkribben

Lørdag d. 28/1 drog 7 medlemmer fra Hjergkribben ud på arbejde.

Turen gik til Kollon som ligger ca. 38 kilometer nord for Bjergbyvej, godt 2 timer køretid fra København.

Vi allerede med til Kollon, påkøbte vi vores tur og gik ned de klipper hvor vi ville blive.

Eller ca. 7:30 timer kørte med klipperne og med lidt hjælp fra det gode vejr, havde vi godt tid og vilde med Milla camping. Derfor vi hurtigt rejst et telt og lavet noget mad, herunder et af dem på en af de gamle og gamle teltstole.

På turen af lidt her og der i løbet af dagen, så vi "herligt" ...

Læs det hele i BI-news nr. 172

BI's bestyrelse informerer

Årsberetning for 2008

Nogle gange skal der nye kræfter til og på det område er Brandmændene's identitet ingen undtagelse. På et bestyrelsesmøde for Bestyrelsen's Generalforsamling den 28. oktober meddelte jeg, at jeg ønskede at træde tilbage som formand for Bestyrelsen og anbefale samtidig Bestyrelsen at der blev konstitueret en ny formand fra 21 medlemmer.

Generalforsamling i 2008. Bestyrelsen accepterede dette og på et af Bestyrelsen's møder blev konstitueret en ny formand for Bestyrelsen.

Thomas Holten som Jensen blev konstitueret som formand for Bestyrelsen's identitet.

Den sidste generalforsamling.

Den sidste generalforsamling

"Jeg blev i 2007 valgt som formand i Bestyrelsen og har været utrolig glad for at bestyrelsen leveret, som gennem året har haft på rigtig mange spændende dage ...

Den sidste generalforsamling

Jeg er på Generalforsamling d. 28/1 i år og har været med til at starte Hjergkribben op og har samtidig været ...

Læs det hele i BI-news nr. 189

WPCF 2009

Næste gang World Police & Fire Games afholdes bliver det i Vancouver, Canada...!!

Dato: 31/7 - 9/8 2009.....

INFO hos Per 871 på 2686 4890 eller Henrik 834 på 2686 4802

Redaktør: Henrik O. Hansen - 834 - 28 86 48 02 - henrik834@yahoo.dk - www.bi-sport.dk - BI's bestyrelse - Brandmændene's Mentalitet - 2008-2009 - 22-Cup 1. udgave - 22-Cup 2. udgave - Hjergkribben - WPCF 2009 - 172 - 177 - 178 - 185 - 189



Københavnske brandmænd i tavs protest mod en diktatorisk ledelse



Endnu et skud drama i København



Man kan også more sig til NBS

Set af fotograf Gert Jensen