



Brandfolkenes Organisation nr.2 / April 2010 / årgang 88

Brandmanden

BO's hjemmeside

www.brandfolk.dk





LEDER

Af: Jesper Bronée
Formand
Brandfolkenes Organisation

Hvad er en BRANDmand?

Det er klart for de fleste, at de kommunale brandvæsener i dag skal gøre sig økonomisk stærkere for at overleve i konkurrence med private firmaer på markedet.

Men hvor går grænsen for, hvilke opgaver der kan pålægges brand- og ambulancefolk?

I bund og grund er vi jo fortsat på SAMME overenskomst!

Vi er på en overenskomst, som blev skrevet, dengang vi udelukkende udførte akutte opgaver. Sådan er det ikke mere ... Men gør den forhandlingsberettigede organisation indsigelser mod de tiltag, som brandvæsenerne dikterer?

Dengang overenskomsten blev skrevet, var man bl.a. enige om, at "der i den enkelte døgnvagt var pligt til at udføre indtil 8 timers tjeneste i dagtiden, mens der i resten af døgnvagten alene skulle udføres udrykninger og de opgaver, som naturligt er knyttet hertil".

Hvor er denne formulering blevet af i dag? Har de forhandlingsberettigede glemte, at vi er BRANDmænd?

INDHOLD:

Side 3: Klubberne

Side 7: Sikkerhed og arb.miljø

Side 9: Besynderligt???

Midten: De Grå Sider

Side 12: BO's årsberetning

Side 17: Seniornyt

Brandmanden

Udgivet af:
Brandfolkenes Organisation
Svanevej 22
2400 København NV
Telefon: 88 92 27 91

Fotograf:
Kenneth Meyer

Løssalg kr. 30,00
Årsabonnement kr. 166,00

FORSIDEN

Fotograf: Kenneth Meyer

En forrygende aften den 22. marts i godt selskab med gode kollegaer i højt humør... Nå ja, så var der jo for resten også besøg af Erik Clausen, der med sit one man show og godt smurte mundvige ikke lagde fingre imellem. Lige fra kvindernes vidunderlige former til det pludseligt omskiftelige vejr, og til 50 gram saltkød med rullekrave placeret solidt i panden på manden med krumme tæer. Clausen var også omkring sin egen barndom, hvor den "dumme" narer den "kloge" ved hjælp af 5 og 10 ører. Selv onkel Carlo – automekanikeren, gik ikke ramt forbi Clausens humor med den sidste tur i Mercedes til Bispebjerg krematorium. Ingen tvivl om, at den indre film og humor er det foretrukne i livet, frem for "sort skærm". Man må sige, at Erik Clausen formår på en fantastisk sjov og levende måde, at sætte tanker i gang, der stikker dybere end man i første omgang opdager.

Efter Clausen var det tid til øl smagning med øl entusiast Lex Telvig i spidsen og med sin store viden om øl blev man ført sikkert igennem øllets hemmeligheder og alle sanser blev pirret. Der var 8 øl der skulle smages på, lige fra den gyldne undergæret Bakalar lager 1454 på 5 % til den mørke overgæret Lion Stout på 8 %. Her var bestemt noget for enhver gane. Der var også øl på 10 %...

Alt i alt en virkelig forrygende aften der fortjener stor ros. Jeg ser frem til næste arrangement med stor spænding.

KLUBBERNE

Brandfolkenes klub København BKK

Formand:
Lars Ousen 355

Telefon:
20 89 49 00

E-mail:
larsousen@hotmail.com



Thule air base

Formand:
Knud Pedersen
www.bktab.org
E-mail:
Knudp@greenet.gl
Mobil Dk:
+45 40 92 03 83



Brandfolkenes klub Frederiksberg BKF

Formand:
Flemming Jørgensen 5113

Telefon:
40 89 81 92

E-mail:
oldmarken@ofir.dk



Den faste klub Tårnby

Formand:
Brandmester
Jan Jørgensen 04

Telefon:
53 65 40 90

E-mail:
jjo.tb.tf@taarnby.dk



Brandfolkenes klub Vestegnen

Formand:
Brian Scheil 62

Telefon:
22 37 57 83

E-mail:
bscheil@yahoo.dk



Formandsberetning 2009 fra Brandfolkenes Klub Vestegnen.

Fagpolitisk har året 2009 været et travlt år, da vi som organisation blev smidt ud af FOA1 den 1/7, da de ikke ønskede et videre samarbejde med Brandfolkenes Organisation som en selvstændig branche. Der blev for jer som brandfolk en masse ting man pludseligt skulle sætte sig ind i fagligt, da der blev indkaldt til info møder i FOA og Brandfolkenes Organisation, det var nu ikke så svært for mig at vælge, da jeg siden min ansættelse som brandmand havde været medlem i Brandfolkenes Organisation.

Nu var problemet bare det at FOA har overenskomst grundlaget for vores overenskomst, og dermed også den fulde forhandlingsret, og propagandaen tog højder som ingen havde troet, medlemmer blev tvangsoverflyttet i FOA og medlemmer blev ringet op i tide og utide af FOA om bål og brand, ret usmageligt i mine øjne da det siges man som lønmodtager i Danmark har frit fagforeningsvalg, det må man sige vi i Vestegnens Brandvæsen fik at føle på vores krop at vi ikke har.

Det blev besluttet på en B.O. Generalforsamling at vi som medlemmer ikke ønskede at nedlægge Brandfolkenes Organisation, og senere på en anden Generalforsamling besluttet at B.O. skulle prøve at få forhandlet en samarbejdsaftale med 3F på plads, den samarbejdsaftale er der endelig ved at blive lagt sidste hånd på, så den kan træde i kraft her i foråret 2010.

Nu skulle vi tillidsfolk køre dobbelt medlemskab, og have 2 kasketter på fagligt hvilket er umuligt, og det blev jo også bevist da jeg som formand for BKV på et klubmøde ytrede mig fagpolitisk negativt om 2 FOA medlemmer i Vestegnens Brandvæsen, det resulterede i at Rune Strøm og undertegnet fik 10 kolde tæer i rumpen og blev

KLUBBERNE

ekskluderet af FOA1, det skal lige siges at Rune Strøm ikke havde ytrret sig negativt på omtalte møde, men nu mente FOA at de havde lukket munden på os 2 tillidsfolk, da vi nu i FOA regi ikke var godkendte tillidsfolk men talsmænd.

Men de manglede pudsigt nok en tillidsmand mere som ikke blev ekskluderet, selvom han også deltog på selvsamme klubmøde, og det var tillidsmanden for mestergruppen Mads B Petersen, som man kan kalde "Manden gud glemte".

Nu skal der mere til at lukke munden på mig end en eksklusion af FOA, og jeg havde en lang diskussion på mail med formanden for FOA1 Kenn Petterson, hvor jeg til sidst måtte meddele ham at "I kan knække vores faner, men os kan I ikke knække".

Om vi i sin tid valgte rigtigt med at blive i Brandfolkenes Organisation kan kun fremtiden vise, og så må vi se hvad 3F kan få forhandlet sig frem til af parallel overenskomst så de kan få indflydelse på overenskomsten. Hvis det skulle gå galt hvad jeg ikke tror det gør, så skal vi da ikke bagefter gå rundt med tanken om hvordan det ville være gået hvis vi i sin tid bare havde valgt at lukke Brandfolkenes Organisation, og blindt havde meldt os ind i FOA uden faglig kamp.

Den sidste del af overenskomsten 2008 er nu i gang, og som sagt tidligere er det FOA1 der nu forhandler vores lokalløn, vi blev som samlet talsmandsgruppe enige om at jeg som formand kontaktede FOA1 for at åbne døren så vi kunne videregive en saglig information omkring de arbejdsforhold vi har i Vestegnens brandvæsen, og sætte FOA1 ind i VB,s lokalaftaler og lønaftaler, det sagde de ja tak til og vi har efterfølgende afholdt et par møder.

Den beslutning har jeg taget for at leve op til mit ansvar som formand for BKV, da jeg skal sørge for at I som ansatte i VB har de bedst mulige løn og arbejdsforhold, og det kan kun lade sig gøre ved at vise at vi i BKV ønsker samarbejde og ikke går og bære nag.

Så nu bliver det spændene at se hvad FOA1 kan få genforhandlet af lokalløn, som skal være på plads den 1. april 2010.

Så kommer vi til vores dagligdag i Vestegnens Brandvæsen, hvor ledelsen i første kvartal 2009 afholdt en seminar omkring forslag til besparelser, her opstod der stor uenighed imellem ledelsen og tillidsfolk, hvor det endte med at Glostrup kommune måtte sende en af deres jurister ind i kampen for at mægle, hvor der så blev indgået aftale om et ordentligt samarbejde, det blev så bedre i løbet af 2009 men er endnu ikke helt optimalt, men det er jo altid godt at have noget at bygge på for begge parter.

Der blev sidst på året aftalt at holde et nyt seminar om udarbejdelse af nye handlingsplaner for Vestegnens brandvæsen, men det aftalte seminar blev barberet ned tidsmæssigt og indholdsmæssigt til ingenting som ellers var lovet fra ledelsens side, at vi tillidsfolk til sidst valgte ikke at deltage, for ikke at ende ud i en gentagelse af succesen fra første kvartal 2009.

Der skal ikke være nogen tvivl om at vi i Vestegnes Brandvæsen er presset økonomisk, efter det blev besluttet af politikerne i brandvæsnetts bestyrelse og embedsmænd i de 5 ejer kommuner at der skulle laves en BDO rapport, som kom i sensommeren.

Det blev derefter besluttet at Vestegnens brandvæsen skal spare ca. 2.5 million kr.

Rapporten var delt op i 2 halvdele, den ene halvdel skulle besluttes politisk og det har den gamle bestyrelse taget stilling til, den anden halvdel af spareforslag skulle vedtages af embedsmændene i koordinationsgruppen, da disse spareforslag ikke kan sættes i værk uden man skal ændre den risikobaseret - dimensionering i de 5 ejer kommuner, de er ikke færdige endnu og skal komme med deres udspil inden den 1. april 2010, som skal fremlægges for brandvæsnetts nye bestyrelse som jo bekendt blev ændret politisk og fik nye medlemmer efter kommunevalget i november 2009.

Det er dog tankevækkende at selvsamme embedsmænd i de 5 ejerkommuner, som mente vi i Vestegnens Brandvæsen havde et økonomisk overflødhedshorn, og som satte sparekniven ned i vores brandvæsen, nu selv bruger millioner af skatteborgernes kroner til indkøb af nye topmoderne indsatslederbiler, og har indført en indsatsleder ordning hvor så mange som muligt har vagt af gangen, så sugerøret rigtigt kan komme dybt ned i pengekassen.

KLUBBERNE

Ja moral er godt, og dobbeltmoral er dobbelt så godt.

Vi kan som brandfolk i øjeblikket læse i vores fagblad "Brandmanden" at opfindsomheden er stor når det handler om arbejdsopgaver som på ingen måde har beredskabsmæssig karakter, som nogen kloge mennesker mener, kan udføres imens vi er på døgnvagt.

Et forslag af mange gik på at vi kunne gøre rent på de kommunale skoler, vi brandfolk yder i forvejen mange serviceopgaver rundt om i landets brandvæsner, og på et tidspunkt er opfindsomheden altså for stor, og jeg gad godt se dagens overskrift i avisen den dag at en borger brænder inde fordi vi i ikke kan overholde vores i forvejen stramme responstider, på grund af at vi lige var i gang med at vaske gulv og gøre rent på en kommuneskole, er sikker på køen bliver lang ved håndvasken for at få frembragt en fornuftig forklaring på sådan en hændelse.

Det er da sjovt der ikke endnu er fremkommet et forslag om at brandvæsner kan bistå med at sælge begravelser, da vi jo i forvejen i kraft af vores job er tæt på de dræbte rundt om i landet, og det siges jo at begravelser er en ret indbringende forretning.

Brandfolk skal ikke være gode til at vaske gulve og hvad man nu kan finde på af sjove tiltag, vores kerneopgaver er brand og redning, og det er det kommunerne betaler os for at være, men med den anden hånd skære ind til benet med sparekniven, og ud af det får vi mindre tid og penge blandt andet til at afholde øvelser og blive gode og ikke mindst professionelle brandfolk, når vi skal hjælpe borgere i nød.

Jeg er sikker på at vi brandfolk har fuld forståelse for den økonomiske krise som i øjeblikket hærger Danmark, og ikke mindst de økonomisk trængte kommunekasser, men skal vi nu ikke holde begge ben på jorden og bibeholde den sunde fornuft, så vi også i fremtiden kan have nogen gode, top professionelle Danske beredskaber. Ønsker alle fremmødte en god generalforsamling og et varmere forår, ikke kun fagligt men også vejrmæssigt.

På gensyn den 1. maj i Fælledparken under de røde faner.

Personalial fra Vestegnens Brandvæsen

Afgang:

74. Christoffer Nygaard har opsagt sin stilling og stopper 1/4 – 2010.

96. Morten Budek har opsagt sin stilling og stoppede 1/3 – 2010.

Ansættelse:

97. Michael Larsen er ansat som brandmand fra 1/2 – 2010.

101. Caspar Henvig Olsen er ansat som brandmand fra 15/2 – 2010.

Udnævnelser:

88. Martin Navntoft starter som underbrandmester fra 1/4 – 2010.

Brandmesterrepresentant

Tillidsmand for brandmestrene i Vestegnens brandvæsen:

Mads Bak Petersen 48

Telefon:

30 89 34 54

E-mail:

mbp@vestbrand.dk



Et lille bump på vejen

Så oprandt de dage, hvor der skulle forhandles udmøntning af lokallønsmidler i VB.

Flere af vores FOA-organiserede kolleger havde selv sendt lønkrav ind til FOA. Dette havde FOA reageret på ved at fremsende lønkrav på disse personer specifikt. I det faglige miljø undrede vi os så lidt over, hvad FOA havde tænkt sig i forhold til resten af de 90 % brandfolk og mestre, der er organiseret i vores fagforening BO.

Formanden i Brandfolkenes Klub Vestegnen skrev et pænt brev til FOA, hvor det fremgik, at vi "talsmænd", som vi hedder p.t., meget gerne ville

KLUBBERNE

samarbejde om at få lønmidlerne udmøntet. FOA svarede positivt, og hermed var vejen banet for at få en demokratisk og åben proces om det meget vigtige emne løn, og vi blev hver især kontaktet af dem, der skulle forhandle for os. (FOA opererer jo som bekendt med "basispersonale" – det, vi kalder brandmænd – og "ledere" – det, vi kalder brandmestre. Jeg ved ikke, hvorfor FOA benytter disse termer og ikke bare kalder folk for det, de er?).

Det var flinke fyre, vi mødte, men de vidste ikke specielt meget om brandfolk. Den FOA-repræsentant, jeg samarbejdede med, var leder af nogle gartnere på Nørrebro. Fair nok, ikke et ondt ord om det. Men dette er jo netop et af vores kardinalpunkter i BO. Nemlig at brandfolk forhandler for brandfolk, uanset om de er mestre eller brandmænd. BO har jo over 100 års viden på dette område, og det vil være helt forfærdeligt at smide den i skraldespanden. Vi fik nogle gode samtaler, og jeg forsøgte at sætte FOA-repræsentanten ind i, hvad en underbrandmester og en brandmester er. Og specielt hvilke opgaver vi har i VB som mestre.

Herefter blev der meldt slut for os talsmænd. Nu var det ledelsens og FOA's lod at få fordelt lønmidlerne. Vi fik at vide på et informationsmøde, indkaldt til af FOA, at det var et rigtig godt resultat, der var opnået, hvilket selvfølgelig glædede os meget. Vi fik dog ikke noget specifikt at vide og så heller ikke skyggen af noget skriftligt.

Der blev indkaldt til et stormøde, hvor alle medarbejdere blev samlet. Lidt over halvdelen af styrken mødte op til en kop kaffe. Det blev desværre alt, hvad vi kunne tage med os hjem. Der blev ikke meldt noget klart ud. Kun nogle meget overordnede ting og ikke noget, den enkelte medarbejder fik noget ud af. Én ting fik vi dog ud af det: Sikkerhedsrepræsentanternes og talsmændenes løntrin var blevet fjernet, da vi jo ikke var valgt i FOA-regi! Det var en tackling med knopperne først, må jeg sige. Nu går man altså efter os, men der skal mere til, før vi smider håndklædet i ringen. Så nu glæder jeg mig bare endnu mere til, at vores samarbejdsaftale med 3F kommer i hus. Vi har efterfølgende forsøgt at få fat i nogle tal for, hvilke løntrin folk har fået tildelt. Men åbenheden er åbenbart slut. Den virkede altså kun fra os talsmænd til FOA, men ikke den anden vej.

Nu arbejder vi så videre, som vi plejer, med det faglige i VB, og jeg taler lige godt med FOA-organiserede kolleger som med alle de andre – jeg taler alles sag uden skelen til, om de er BO-medlemmer eller ej. For denne kamp får ikke lov at ødelægge vores arbejdsmiljø og gode samarbejde med ledelsen – ikke med min gode vilje. Den kamp skal kæmpes i de højere luftlag. Det bliver spændende at følge forløbet i kampen om brandfolkene. Jeg ved i hvert fald, hvem jeg hepper på.

Godt forår.

Med venlig hilsen
Mads Bak Petersen
Talsmand for mestre og vagtcentralen
Vestegnens Brandvæsen

Advokatfirmaet Keld Pedersen og Jakob Karlsen



Telefon 36 30 73 00 – Telefax 36 30 73 02
Valhøjvej 12 – 2500 Valby – København



kp@valbyadvokaterne.dk jk@valbyadvokaterne.dk
www.valbyadvokaterne.dk

Civilsager – Straffesager – Ansættelsesret – Køb/Salg af fast ejendom
Testamenter – Ægtepagter – Dødsbobehandling

SIKKERHED OG ARB.MILJØ



Årsberetning 2009

fra Bjarne S. Pedersen
Faglig sekretær / Arbejdsmiljø
Brandfolkenes Organisation. B.O.
mail: bjarne@brandfolkenes.org
www.brandfolk.dk



B.O.

Gennem samtaler med Keld Jacobsen og Jesper Bronée i B.O. havde jeg før, jeg tiltrådte jobbet, som faglig sekretær en klar ide om, hvad jeg skulle arbejde med. Men jeg må nu nok sige, at som året skred frem, skulle der vise sig mange andre sider af jobbet, som jeg ikke havde drømt om, jeg skulle beskæftige mig med. Som siddende i daglig ledelse var der lige pludselig en masse politiske spørgsmål, der skulle klares, samtidig med, at jeg meget gerne ville være med til at fremme og skabe mere forståelse for arbejdsmiljø arbejdet i brandvæserne i Storkøbenhavn.

FOA

1. marts tiltrådte jeg officielt posten som faglig sekretær / arbejdsmiljø. Jeg havde intet ønske om at forlade FOA, men som linjerne blev trukket op, - og da FOA1 ikke kunne acceptere B.O.s ønske om stadig at være selvstændige, blev B.O. til sidst udelukket af FOA1. Samarbejdsaftalen var blevet opsagt af FOA, og vi kunne derfor pr. 1/7 - 09 ikke mere være under samme tag. I al snakken frem og tilbage bemærkende jeg mig dog formand Dennis Kristensens ord: FOA vil kun stå fast på overenskomsten og intet andet. Sikkerhed og arbejdsmiljø på arbejdspladsen tager udgang punkt i arbejdsmiljølovgivningen og har derfor intet med overenskomsten at gøre.

BARen

Et af mine store arbejdsområder som faglig sekretær er at sidde i branche arbejdsmiljø rådet. (BAR) Under BARtransport og en gros har brand- og redningsfolk deres eget råd. Her sidder der brand- og redningsfolk fra hele landet, som bl.a. er med til at lave branchevejledninger. Rådet kan også afholde konferencer. Dette kan gøres, når vi mener, der er noget vigtigt stof eller nogle gode erfaringer, der skal deles ud af. Vi indkalder alle med tilknytning til arbejdsmiljø arbejdet uanset faglige tilhørsforhold. En sådan konference blev afholdt d. 30/9 - 09 i Nyborg. Programmet var spændende og omfattede mange emner. Fra orientering om nye branchevejledninger, til sikkerhed ved udrykningskørsel, over brugen af skæreslukker ved ildebrand, for til slut, at deltage i et debat-panel om vold og trusler mod brand- og redningsfolk.

I debatpanelet om vold og trusler deltog en politimand fra Bellahøj, Søren Lundhild fra Slagelse, Søren Brydholm fra Kbh. og jeg selv. Min største oplevelse var nok, at høre politimand Kurt Mark fortælle om sikkerhed ved udrykningskørsel. Jeg vil helt sikker anbefale ham, hvis et rednings-væsen har problemer med for mange uheld eller skader på deres køretøjer!

Op til afholdelsen af konferencen havde FOA meddelt BARen, at hvis jeg mødte op og endda var i et debatpanel, ville samtlige FOA medlemmer udeblive. Stor var min undren, da vi i BARen netop ikke skeler til faglige tilhørsforhold. For BARen er det vigtigt at hele landet samarbejder om sikkerhed og arbejdsmiljø for alle brand- og redningsfolk. På konferencen deltog også deltids brandfolk, beredskabsfolk og inspektører! Hvor er de organiseret! 13 mand under FOA valgte at blive væk.

AM 2009

Et par uger efter BAR konferencen var jeg igen i Nyborg. Denne gang over et par dage, for at deltage i Arbejdsmiljøkonferencen 2009 (AM). AM2009 er Danmarks største konference for arbejdsmiljøprofessionelle, med over 600 deltagere. Og hvilket program! Med over 400 workshops og ca. 25 "plenummer", var der masser af godt stof at vælge imellem. Ministersekretærer, embedsmænd, direktører, organisationer, arbejdstilsynet m.m. deltog.

SIKKERHED OG ARB.MILJØ

Det blev en rigtigt spændende konference, hvor mange erfaringer, gode ideer, nye arbejdsmetoder og grundlæggende viden indenfor arbejdet med sikkerhed og arbejdsmiljø blev givet videre. Jeg ser frem til afholdelsen af AM 2010.

Medie omtale

Vel hjemme igen og under mit virke som faglig sekretær, blev jeg i oktober måned kontaktet af avisen B.T. De ville gerne have en udtagelse om vold og trusler overfor brand- og redningfolk, - og det fik de. Jeg har arbejdet med emnet i mange år, sidst jeg udtalte mig om emnet var på BARen i Nyborg, men nu skal jeg lige love for, at der gik medie i den. Nogle journalister har en tendens til at fordreje ens ord, men mit klare budskab om, at al vold overfor brand- og redningsfolk ikke kan accepteres, trængt dog igennem. Efterfølgende blev jeg kontaktet af flere forskellige organisationer, som gerne ville høre om mine erfaringer og skrive om dem. En af organisationerne er et reklamebureau, som gerne vil lave en oplysningskampagne om brand og redningsfolks arbejdsvilkår når vi trues. Jeg håber, at vi i 2010 kan nå at færdiggøre arbejdet med kampagnen, og at den herefter kan vises til borgerne i byen.

BAR Stige udvalg

Et af mine virker i BARen, var i et under udvalg, der skal revidere branchevejledningen om stiger og springtæpper fra 2000. Dette arbejde startede i sommers, og det tager typisk et år før en nye branchevejledning ligger på bordet. Udvalget havde holdt et par møder på brandstationerne i Maribo og Ringsted, da turen kom til mig. Jeg indbød derfor gruppen for at afholde møde på Christianshavns brandstation, et møde der normalt tager et par timer. Jeg sad stadig på et FOA mandat i BARen, spurgte om lov til at holde mødet og fik lov. Stor var min undren dog, da jeg et par uger senere blev kontaktet af personaleafdelingen, og den nye faglige klub. De meddelte mig, at et sådant møde måtte jeg ikke afholde. Udvalget måtte ikke holde møde på en københavner brandstation, og jeg ville hurtigst muligt blive afløst i BARen. En ny mand blev udpeget på min plads i BARen, men blev trukket igen ugen efter. Pladsen har nu stået tom i et halvt års tid, hvilket betyder at alle brand- og redningsfolk i Storkøbenhavn, lige nu, står uden for al indflydelse, omkring sikkerhed og arbejdsmiljø i Branche arbejdsmiljø arbejdet!

Bolden og ikke personen.

At flytte lokaler fra et sted til et andet sted indebærer mange ting. Daglige rutiner, som før blev taget for givet, skal lige arbejdes op igen. Nye aftaler skal laves og vigtigst af alt for mig, skal B.O. under et hovedforbund igen. Da kontoret flyttede lokaler gik verden jo ikke i stå! Så lokalt har der været masser af ting at tage fat på. Fra arbejdstid og pause problemer for Frederiksbergs ambulancer, til møder som bisidder ved sygesamtaler, og opsigelser af ambulancefolk. Fra ambulancemøder hvor alle der kører ambulance i Storkøbenhavn mødes for første gang, - over til hjælp til elever, der skal lave deres eksamens projekt om tunge løft, har hverdagen budt på mange udfordringer. En af de største udfordringer har dog nok været, at prøve at forstå hvorfor nogle mennesker gå efter personen, og ikke bolden, når det drejer sig om sikkerhed og arbejdsmiljø for alle brand- og redningsfolk.

SiR møder

En af de spændende ting, jeg kan huske som lokal sikkerheds repræsentant (SiR), var vores fælles møder med sikkerhedsrepræsentanter fra de andre brandvæsener i Storkøbenhavn. Her blev der udvekslet gode ideer og erfaringer, og hvor man i sikkerheds arbejdet godt kunne føle sig lidt alene, var her nogen der følte samme trang til at præge arbejdspladsen. Det var min helt klare mening at starte dette arbejde op igen lige, så snart jeg blev valgt, og tiden bød sig. Desværre bød lejligheden sig ikke i 2009, men indbydelsen blev sendt ud og første møde er afholdt i starten af 2010. Jeg håber på 4 møder om året og interessen har fra start af været stor. Jeg har valgt at indbyde 2 sikkerheds repræsentanter fra hvert brandvæsen. Gerne dem, der sidder højt i systemet, men arbejdsplads klubben vælger selv. Jeg har til møderne valgt ikke at skele til faglige tilhørsforhold. Alle brand- og redningsfolks sikkerhed, sundhed, og arbejdsmiljø må og skal komme i første række.

Tak til alle der støtter mit virke.

BESYNDERLIGT???



Af: Bo A. Jensen
Mail: bo@brandfolkenes.org

På foa.dk har man i en artikel kunne læse, at der nu "kommer gang" i grænsesagen i LO om, hvorvidt 3F kan optage medlemmerne af Brandfolkenes Organisation – der som bekendt arbejder på en FOA-overenskomst.

Der stod endvidere i artiklen, at 3F hidtil har bestridt, at der er en grænsesag, da man ikke har optaget medlemmer fra Brandfolkenes Organisation, men at 3F har oplyst, at man nu vil optage medlemmer fra Brandfolkenes Organisation fra 1. marts i år.

Dennis Kristensen var i artiklen citeret for at udtale, at "det er en besynderlig måde at respektere LO's grænseregler på, først at benægte, at der er en sag, og så pludselig sige, at man vil optage dem alligevel".

Nu ved jeg godt, at jura aldrig har været Dennis Kristensens stærke side – men så længe 3F faktisk ikke har optaget medlemmer af Brandfolkenes Organisation, som arbejder på en FOA-overenskomst, så tror Dennis Kristensen vel ikke en gang selv på, at LO's grænseregler er overtrådt – så der er intet besynderligt i det.

Jeg ved også godt, at FOA officielt fastholder, at det er Brandfolkenes Organisation som har meldt sig ud af FOA – men Dennis Kristensen ved godt, at Brandfolkenes Organisation gennem hele forløbet har præciseret, at det er FOA 1, som har opsagt samarbejdet med Brandfolkenes Organisation – og at det kan dokumenteres sort på hvidt.

Jeg mener derfor, at det er Dennis Kristensens holdning, der er besynderlig – for først opsiger FOA 1 samarbejdet med Brandfolkenes Organisation, og i samme øjeblik rejser FOA grænsesag i LO, med krav om, at det kun er FOA, som må organisere Brandfolkenes Organisations medlemmer.

Så kære Dennis Kristensen – det er på tide du finder ud af, hvilket ben du vil stå på – og holder op med bevidst at lyve om, at det var Brandfolkenes Organisation, som meldte sig ud af FOA.



FN.FOTO



Står du og mangler en fotograf så ring og få et tilbud

Bryllup:
Konfirmation:
Dåb:
Alt i portræt:
børn, voksne &
bedsteforældre.
Sport: Hold & stævner.



Ring eller send en mail til,
Frank Nielsen 554
Tlf: 20670373
fotofun554@gmail.com
St. T. 4. rede

Af: 198 Torben Kristiansen

Livet er så kort:

Skumringen var stadig
med kulde og mørke
kun skyggerne ændres, med flammerne
fra den spæde brand
og de blå blink
med en ormegård af slanger,
prøvede man
at franarre branden lidt kalorier...
men ingen ydre tegn, på nogen success
den kolde vind legede kispus
med siluetterne mens
bygningen syntes at ville kvitterede
med lidt deformation...
for tilsidst at
kapitulerer...
og smide sig hovedekuls
i støvet...
to mand blev kastet ud, som to grå spøgelser
den ene uden hjelm...man syntes at høre
de sidste flammer
nynne en lille sang
livet er så kort
og man er så længe død
ansigt til ansigt sås de usagte tanker
som kun de færreste udtrykker...
trætte uden ord...sluttede endnu en dag

Jeg vil gerne gennem Brandmanden sende en hjertelig tak til seniorklubben for opmærksomheden ved min 70 år fødselsdag

**Med venlig hilsen
Kristan Madsen tidl. 133**

Hjertelig tak til Seniorklubben og Stiftelsesforeningen, for venlig opmærksomhed ved min 85 års fødselsdag.

Forhv. 391 Erik Christensen

I næste nummer af Brandmanden, tager jeg hul på en eksamensopgave lavet af 3 af vores redderelever.

Opgaven omhandler vold mod ambulancefolk og viser, udover aktualiteten i emnet, noget om hvor meget vores elever lærer og kan. For opgaven fik de topkarakteren 12 så du kan roligt glæde dig.

Problemer med Alkohol?

-Her kan du få hjælp

Har du problemer med alkohol kan du ringe til Anonyme Alkoholikere (AA) på tlf. 70 10 12 24.

Henvendelse kan ske anonymt. Alle er velkomne

Anonyme Alkoholikere har også en hjemmeside på Internettet:
www.anonyme-alkoholikere.dk

Husk det er ikke en skam at være alkoholiker, det er en skam ikke at gøre noget ved det!

INDLÆG TIL »DE GRÅ SIDER

brandmanden@brandf

**BO's hjemmeside
www.brandfoll**

Københavns Brandvæsen vil, efter at have vundet et udbud på kørsel til tyveri alarmer i kommunen, sende brandfolk afsted til de forventelige 4.500 årlige alarmer. Da der er tale om indbruds alarmer, må man forvente, at de aktiveres efter normal arbejdstids ophør. Altså i aften- og nat timerne.

Uddrag fra:

Overenskomst for brand- og ambulancepersonale i Københavns og Frederiksberg Kommuner.

Protokolat 1 – Arbejdstid for brandvæsnets (ildløs) udrykningstjeneste

Stk. 1

Tjeneste i brandvæsnets udrykningsstyrke tilrettelægges som døgntjeneste.

Stk. 2

Hver døgntjeneste opgøres til 20 timers arbejdstid, idet 16 timer af døgntjenesten betragtes som rådighedstjeneste på arbejdsstedet, der medregnes i arbejdstiden med $\frac{3}{4}$.

Bemærkning:

Forudsætningen herfor er engennemsnitlig ugentlig arbejdstid på 37 timer.

Stk. 3

Parterne er enige om,

- at brandmandskabet indenfor 8 timer pr. vagtdøgn i tiden 8 – 18 medvirker ved meningsfyldt arbejde, og
at fysisk træning og vedligeholdende uddannelse kan foregå i alle vagtdøgn.

Hvordan mon den faglige organisation, der så hårdt påberåber sig alt forhandlingsret over alle de københavnske brandfolk (FOA1), har tænkt sig, at beskytte såvel brandfolk som egen indgået overenskomst?

« MAILES TIL :

olkenes.org

ide:

k.dk

BRANDMANDEN	
DEADLINE FOR INDLÆG	UDKOMMER I UGE
21. maj	24
23. august	37
20. september	41
17. november	50

BO's ÅRSBERETNING



Af: Jesper Bronée
Formand for BO
Mail:
jesper@brandfolkenes.org

Indledning.

Perioden siden den sidste ordinære generalforsamling har været præget af den uro, som er blevet skabt i organisationen og på arbejdspladserne, efter at over halvdelen af medlemmerne af Brandfolkenes Organisation blev tvunget til at forlade FOA som et resultat af det ultimatum, som FOA1 i 2008 stillede alle medlemmerne af Brandfolkenes Organisation overfor. Der var tale om medlemmer af BO, som ønskede at bevare Brandfolkenes Organisation frem for at nedlægge organisationen, hvilket var en følge af det, som FOA havde tvunget igennem ved at opsiges samarbejdsaftalen mellem FOA1 og Brandfolkenes Organisation i sommeren 2008.

Situationen netop i dag, hvor jeg sidder og skal gøre status over de seneste 12 måneder, er den, at jeg er stolt over, hvad vi sammen med medlemmerne af BO har opnået! Nogle onde tunger vil nok påstå, at det ikke er meget, men jeg håber, at tungenes ejere vil smage en gang mere på de ord, som tungen har udtalt, når de har læst denne beretning.

Ny organisation i 9 måneder!

Brandfolkenes Organisation er i dag mere end 111 år gammel. I mere end 111 år har Brandfolkenes Organisation kæmpet for, at brandfolkene i Storkøbenhavn skulle respekteres og nyde den agtelse, som burde være en naturligt blandt såvel befolkningen som blandt ledelserne i brandvæsenene.

Jeg føler, at jeg som brandmand og formand for Brandfolkenes Organisation kan være stolt af, at jeg er en del af en unik organisation, som nogle brandfolk for 111 år siden grundlagde.

Inden jeg tager hul på min egen beretning, så mener jeg, at det er på sin plads at citere fra bogen om de første uger, efter at Brandfolkenes Organisation bliver grundlagt i 1898:

I dagene 15., 16., 17. og 18 maj 1898 samledes københavnske brandfolk til møder, for at drøfte oprettelsen af en faglig sammenslutning, og i dagene 1.-3. juni afholdtes konstituerende generalforsamling, hvor man valgte brandmændene Carstensen og Juul Nielsen som henholdsvis formand og kasserer. På generalforsamlingen øgedes medlemstallet med 45 nye medlemmer, og man vedtog at danne en afdeling under Arbejdmandsforbundet.

Brandvæsenets ledelse opdagede snart, hvad der foregik, og den 1. juli blev Carstensen kaldt til brandchefen, hvor han måtte skrive sin afskedsbegæring. Da han ville vide grunden til afsked, fik han at vide, at der ikke behøvedes være nogen grund.

Arbejdmandsforbundet forhandlede med brandchefen om annullering af Carstensens afsked, men det ville brandchefen kun gå med til, hvis han modtog et bønsskrift, som var underskrevet af samtlige brandmænd.

Dette krav vakte så stor harme, at der blev indkaldt til en ekstraordinær generalforsamling i dagene 11.-13. juli, men under mødet blev det meddelt, at Carstensen var genantaget.

Den 1. oktober samme år blev Carstensen imidlertid igen afskediget, og denne gang fik han følge af sin holdkammerat Sonne. Afskedigelsen begrundet i, at han havde været lidt for ivrig i sin argumentation for indmeldelse i organisationen.

Nu blev det vanskeligt at få en formand. Det var Juul Nielsen, der trak i trådene, men det ville ikke være heldigt at få ham frem i rampelyset, så man fik valgt en stråmand, reservesprøjtefører 84 Petersen, der var vicevært i brandchefens ejendom. Godt anskrevet hos ham, og således mindre udsat for afskedigelse.

Det var barske kår, man bød datidens brandfolk. 2 døgn vagt og 1 døgn fri med brandhaneeftersyn og teatervagter på fridagene. Og lønnen gav ingen anledning til jubel. Dertil kom, at brandchefen alene bestemte, hvornår en brandmand kunne rykke fra et løntrin til et højere. Så man kan nok synes, der var grund til at søge forholdene bedret.

Juul Nielsen udarbejdede et andragende om kortere vagttid, lønforbedringer, betaling for fridagsarbejde, og regelmæssighed ved oprykning til et højere løntrin.

Med dette andragende, der fyldte 4 trykte sider i folioformat, meldte formand Petersen og Juul Nielsen sig hos brandchefen som repræsentanter for Brandfolkenes Organisation.

Brandchefen lod de 2 brandmænd stå ret i en halv time, mens han læste i reglementet, hvorefter han meddelte dem, at der ikke stod noget i reglementet om Brandfolkenes Organisation.

Det fandt Juul Nielsen meget logisk, al den stund organisationen var meget nyere end reglementet. Det var mere end den "gamle" kunne tage. Juul Nielsen måtte underskrive sin afskedsbegæring, og så blev der kommanderet "træd af".

Petersen blev så rystet, at han nedlagde sit mandat, og Juul Nielsen var afskediget. Så nu så det sort ud for den unge organisation. Juul Nielsen gik til Arbejdsmandsforbundet, og Lyngsø var straks klar til at lave en stor agitation ud af sagen.

Formændene for gasværks- og renovationsarbejderne blev tilkaldt og var villige til at anbefale en strejke af de 2 organisationer, og Lyngsø var indstillet på en stor artikel i Socialdemokraten. Han var imidlertid bange for, at han kunne blive ofret for sagen, så han gik til borgmesteren for 4. afdeling, som var villig til at modtage et andragende fra Brandfolkenes Organisation, når det indsendtes af brandchefen, som han ville tale med om sagen.

Næste dag gik Juul Nielsen igen til den "gamle", som tog ham i skulderen, rystede ham og sagde. "de er en rodhugger! Mine standsfæller venter af mig, at jeg skal udrydde den slags af brandkorpset".

Derefter tog han Juul Niensens opsigelse op af skuffen og rev den i stykker, idet han sagde: "Det her skal ikke skade dem i fremtiden".

Finansborgmesteren Borup blev formand for et udvalg, som skulle behandle brandfolkenes andragende, men han saboterede det ved ikke at indkalde til udvalgs møde. Så til sidst mistede brandfolkene tålmodigheden. Arbejdsmandsforbundets forretningsfører, Rosenvinge Sørensen, fik dem, ifølge Juul Nielsen – hylet op til at true med strejke. Hver mand underskrev en opsigelse, hvori han meddelte, at han forlod brandkorpset den 1. marts 1900, hvis de stillede krav ikke blev opfyldt.

Brandfolkenes Organisation

Generelt har året selvfølgelig været præget af, at Brandfolkenes Organisation og FOA1 ikke har kunnet få lavet en ny samarbejdsaftale, efter at FOA1 opsagde den gamle ved udgangen af juni måned 2008. Hvilket betød, at BO den 1. juli 2009 skulle forlade FOA1.

Jeg var sammen med mange andre klar over, at dette var en uheldig situation, men jeg var også udmærket klar over, at havde der været vilje fra FOAs side til at finde en løsning, så havde det været muligt, for der var vilje fra BOs side til at finde en løsning. Men jeg er overbevist om, at viljen til løsning var væk, fordi man havde en helt anden dagsorden i FOA.

Derfor blev der også udelukkende fremlagt én løsningsmodel fra FOA1s side, og den kunne BO acceptere eller lade være.

Som de fleste ved, så havde BO ved flere lejligheder bedt FOA/ Teknik- og Servicesektoren (TSS) om at føre nogle principielle sager om overenskomstbrud, men det viste FOA aldrig vilje til at løfte. Jeg kan her som eksempler nævne sagen i Københavns Brandvæsen, hvor man ikke ville overholde overenskomstens ord om afskedigelse af medarbejdere, som fyldte 60 år. Der var sagen om at omlægge døgnvagter uden varsel. Og så var der sagen om udnyttelsen af ambulancefolkene i København og på Frederiksberg i beredskabstiden. Ingen af disse sager ville FOA/TSS føre for os, selvom de i alle tre tilfælde fra starten udtrykte, at der var tale om klare overenskomstbrud.

Allerede mere end 1 år inden samarbejdsaftalen blev opsagt, havde FOA/ TSS udtrykt bekymring om, at den lokale arbejdspladsklub i København, BkK, var meget aggressiv i sin måde at forsøge samarbejde med brandvæsenet på, og derfor blev jeg ved flere lejligheder bedt om at "dæmpe" BkKs formand og næstformand af formanden for TSS. Dette nægtede jeg selvfølgelig, med henvisning til at disse personer er valgt blandt medlemmerne ansat i Københavns Brandvæsen, og ikke af BO og dette gav jeg selvfølgelig besked om til FOA/TSS. Det er derfor ikke voldsomt overraskende, at man på et møde i FOA/TSS i tredje måned 2009 udtrykker bekymring over, at den faglige klub er i konflikt med brandvæsenets ledelse og derfor ønsker FOA/TSS at advare om, at en tilspidset konflikt i yderste konsekvens kan medføre, at Københavns Kommune vil overveje at kigge på muligheden for en privatisering af brandvæsenet i lighed med det, som skete i Gentofte.

At denne udmelding falder tæt sammen med, at en gruppe ansatte ved Københavns Brandvæsen stiller den siddende klubbestyrelse et mistillidsvotum, er næppe en tilfældighed, for eftersom BO ikke ville rette sig efter TSSs anvisning, så var det naturligt, at TSS fandt nogle andre personer, som ville tage denne opgave med at få BkK til at tie, og ikke føre den fagpolitiske kamp, som alle medlemmerne råbte på.

Det lykkedes ikke at vælte den siddende bestyrelse i BkK, og derefter begyndte tingene at gå stærkt, og der blev i sommeren 2009 dannet en ny faglig klub i Københavns Brandvæsen, efter at BO var smidt ud af FOA, som skulle erstatte den gamle københavnerklub BkK.

Efter at BO forlod FOA, er tingene gået i stå, forstået på den måde, at samtlige brandvæsener har rettet sig 100 % efter de betingelser, som FOA har stillet. Her er tale om, at tillidsrepræsentanter er blevet sagt op, her er tale om at medarbejderrepræsentanter i forskellige udvalg er smidt ud, her er tale om at medarbejdere får at vide, at såfremt de ikke er medlem af den rette fagforening, så har de ingen advancementsmuligheder osv, hvilket ene og alene skyldes, at de ikke er medlem af den "rette" fagforening. Altså at de ikke er medlem af den fagforening, som stillede dem overfor et ultimatum om at opløse deres organisation eller forsvinde.

Jeg er ret sikker på, at FOA/TSS havde forventet, at BOs medlemmer havde rettet ind. Men som jeg fra starten sagde, så er det ikke sådan brandfolk reagerer. Vi kan og vil ikke trues på plads.

Nu er vi så havnet der, hvor vi på alle arbejdspladser i brandvæsenerne har fået et A- og et B-hold af medarbejdere. Vi har fået medarbejdere, som må lave fagligt arbejde, og vi har fået medarbejdere som ikke må lave fagligt arbejde, hvilket jeg synes er et kæmpe tilbageskridt for alle. Jeg kan jo ikke lade være at nævne, at de medlemmer, som igennem rigtigt mange år har været fagligt aktive i klubber og BO sidder med en enorm viden, og den er fra den ene til den anden dag smidt væk. Man kan jo spørge sig selv, hvem der har mest ud af dette faktum?

Nu er vi så i gang med tiden efter 1. juli 2009, og hvad sker der så der. Det er det, som jeg skal forsøge at beskrive i det følgende, hvor jeg kort vil beskrive, hvad der foregår på de enkelte arbejdspladser.

Københavns Brandvæsen

Københavns Brandvæsen er nu blevet tilpasset ambulanceberedskabet, som man skal dække. Det har selvfølgelig betydet en del afskedigelser, men der er heldigvis også mange, der selv har fundet nyt arbejde.

Det er uanset hvad, et faktum, at Københavns Brandvæsen har været ude i en situation, som har ramt hårdt, for selvom der ikke er blevet fyret så mange som forventet fra starten, så er der blevet fyret, og så er antallet af beredskaber blevet beskåret.

Fra starten meldte brandvæsenets ledelse ud, at man udelukkende ville byde på den akutte del, en del som man i øvrigt forventede at vinde i det område, som man i forvejen dækkede, og ydermere var der også en forventning til, at man ville vinde mere end dette. Af denne grund meldte ledelsen meget klart ud, at den liggende sygetransport slet ikke var interessant, for som brandchefen sagde dengang, så var ambulancefolkene overkvalificerede til at køre liggende sygetransport.

Da sandheden gik op for brandvæsenets ansatte og ledelsen, stod det klart, at man havde afgivet et bud på den akutte del, som var så dårligt, at Københavns Brandvæsen intet vandt.

Efterfølgende fik Københavns Brandvæsen som bekendt 4 beredskaber, beredskaber som skulle have været kørt af firmaet Samaritten, som ikke kunne klare den økonomiske sikkerhed, som skulle være tilstede for at starte op i Danmark. Ligeledes valgte brandvæsenet at byde på en del af den liggende sygetransport, som man efterfølgende vandt. Dermed var døren åben for at kunne beholde rigtigt mange af de medarbejdere, som vi ellers skulle have fyret.

Man kan nu spørge sig selv, om dette var godt!

Jeg har igennem de seneste 3-4 måneder mødt rigtigt mange kollegaer, som er blevet ramt af, at de pludselig skal køre liggende sygetransport i et omfang, som ikke er attraktivt. Man har opnået at skabe et problem, idet man nu skal tilføre sygetransporten så mange folk, at dette kan skabe den situation, at folk flygter fra brandvæsenet, fordi dette arbejde er så uinteressant, og fordi dette arbejde vil fylde så meget, at det fjerner motivationen fra medarbejderne.

En anden ting, som er sket i København er, at man i forbindelse med den nye ambulancestruktur og efter at BO ikke længere har indflydelse, har brandvæsenet og den nye klub forsøgt sig med nye måde at bruge overskudsmønstret på.

Jeg er af den opfattelse, at når man direkte bryder med det, der står i en overenskomst, så skal de respektive faglige repræsentanter reagere på dette. BO har selvfølgelig kigget på fra sidelinjen, og vi har ved flere lejligheder spurgt FOA, om de er opmærksomme på, at man omgås ordlyden i overenskomsten.

De ting vi er faldet over, er bl.a. i forbindelse med COP15, hvor man sendte døgnvagtørende mandskab på effektiv tjeneste fra døgnvagt efter kl. 18.00. Der har været tale om, at man har sat mandskab på døgnvagt til at rundere på stationerne efter kl. 18.00. Og nu ser vi så igen, at man har meddelt, at omlægning af vagter vil blive en normalt forekommende hændelse for de ansatte. Man tager folk fra døgnvagt og flytter dem til effektiv tjeneste i sygetransport og på ambulancesiden, og sådan kunne jeg blive ved.

Desværre, men ikke overraskende, svarer FOA1 ikke engang på disse henvendelser. Jeg synes det er lidt bemærkelsesværdigt, for med den ene hånd påberåber FOA sig, at vi skal være medlem af FOA eller intet, selvom de har været medvirkende til, at vi ikke kunne blive i FOA, og med den anden hånd ønsker FOA, at vi skal være en del af den overenskomst, som gælder på området.

Hvorfor er det så, at FOA ikke vil svare os og hvorfor er det, at FOA ikke vil håndhæve ordlyden af overenskomsten?

Frederiksberg Brandvæsen.

På Frederiksberg er tingene gået lidt anderledes.

Det har specielt været positivt at se, at man i Frederiksberg Brandvæsen var i stand til at yde de øvrige entreprenører på ambulanceområdet modstand, da der skulle bydes på ambulanceområde Frederiksberg/Vanløse, og man havde endda lavet så godt et tilbud, at Frederiksberg Brandvæsen vandt dette område, hvilket befolknings- og størrelsesmæssigt betød en forøgelse af optageområdet, som de to ambulancer på Frederiksberg skulle dække.

Efterfølgende er antallet af ambulancer endda blevet opnummeret, da regionen fandt, at de to ambulancer i første omgang ikke var tilstrækkeligt.

Rent fagpolitisk har Brandfolkenes klub Frederiksberg ydet et kæmpe stykke arbejde, og klubben har igennem meget lang tid været i rimelig god dialog med ledelse og kommune. Det er positive tegn set med mine øjne, og det viser, at med den rette ledelse, så er det muligt at lave et samarbejde, hvor alle medarbejdere betragtes som ligeværdige.

Desværre har man også i foråret 2010 på Frederiksberg fundet ud af, at man kan omlægge vagter for det døgnvagtørende mandskab på samme måde, som man i stigende grad benytter sig af ved Københavns Brandvæsen.

BO har siden man begyndte på dette i 2007 ved Københavns Brandvæsen påberåbt, at dette ikke er en mulighed, når man kigger på ordlyden i overenskomsten og BO har fra starten bedt FOA rejse denne sag med krav om overenskomstbrud. Men det ville FOA ikke og derfor mener jeg, at vi i dag er blevet slaver af dette brud, som arbejdsgiver i stigende grad benytter sig af.

Jeg har fuld forståelse for, at det kan være svært at få mandskabsstyringen til at gå lige op hver dag, og det burde arbejdsgiver også vide og acceptere. Men når en fagforening ikke påberåber sig overenskomstens ord, så bliver overenskomstens ord betydningsløse, og det er det, som efter min mening sker i disse år, og derfor må vi som medarbejdere blot se på, når vi oftere og oftere kan se stort på den vagtplanlægning, som er blevet udstukket til os igennem vores rodesystem, hvor vi jo er blevet tilsagt til vagt hvert 4. døgn af vores respektive arbejdsgivere.

Et andet problem er vores løn, som jo netop er afhængig af dette kontinuerlige vagtsystem, hvor alle ugens 7 dage bliver fordelt jævnt i vagtplanen. Grunden til at dette er vigtigt er, at den betaling, som vi modtager for aften-, nat- og weekendarbejde er udregnet efter et gennemsnit, som netop bygger på, at ugedagene bliver fordelt jævnt. Når man pludselig flytter vagter, og ikke tager højde for dette med ugedagene, ja så risikerer brandmanden at miste penge, når han f.eks. flyttes fra en hverdags- til en weekendvagt, hvor der burde/skal ydes en højere ulempebetaling.

Såfremt man ønsker at indføre dette fleksible vagtsystem fra arbejdsgivers side, må den forhandlingsberettigede fagforeningen (her FOA) også kræve, at ulempebetalingen udregnes efter de faktuelle vagters placering, for ellers risikerer medarbejderne at blive snydt for løn!

Lige nu afventer vi, hvad FOA vil gøre i sagen på Frederiksberg!

Vestegnens Brandvæsen.

På Vestegnen har året også budt på mange spændende oplevelser, og igen må vi betragte, hvordan FOA har udvist en helt speciel arrogance overfor nogle mennesker, som har varetaget et tillidshverv.

Tillidsrepræsentanterne ved Vestegnens Brandvæsen valgte pr. 1. juli 2009 at opretholde deres medlemskab af FOA, da de mente, at dette ville være en fordel i forhold til deres faglige arbejde, en beslutning som jeg absolut respekterer.

Desværre. Og jeg siger desværre, for jeg har lidt svært ved at se hvordan demokratiet lever i fagbevægelsen, så meddelte FOA pludselig TR ved Vestegnens brandvæsen, at de var blevet ekskluderet af FOA.

Jeg synes det er skræmmende, at et fagforbund i den grad skaber diktaturlignende tilstande, når FOA efter forgodtbefindende selv afgør, hvem der skal kunne være TR på en arbejdsplads, og når man ikke efterlever det valg, som mandskabet på arbejdspladsen har foretaget. Det er ikke noget, der efter min mening er med til at styrke fagbevægelsens image.

Til gengæld vil jeg gerne udtrykke min glæde over, at man alligevel på vestegnen har fundet frem til en model, hvorunder man kan samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, uden at skele til, hvem der er medlem af hvilken organisation. Jeg vil gerne benytte lejligheden til at rose både TR men også ledelsen for, at dette er muligt under de forhold, som vi i øjeblikket arbejder.

Vi kunne ligeledes konstatere, at en meget stor del af brandmestergruppen på vestegnen bakkede op om BO, da vi forlod FOA i sommeren 2009. Det har været utroligt positivt at se, at mestrene har fulgt med organisationen, og det er også dejligt, at mestrene på vestegnen har fundet en repræsentant, som nu sidder med i BOs repræsentantskab som repræsentant for mestrene i BO.

Denne ene mesterrepræsentation bakkes op af repræsentanten fra Tårnby Brandvæsen, som også er brandmester!

Tårnby Brandvæsen.

Omkring Tårnby Brandvæsen har året været forholdsvis roligt.

For Tårnby Brandvæsens vedkommende oplevede vi dog en meget ubehagelig episode, da to brandfolk blev afskediget på grund af en straffesag, som de blev kendt skyldige i.

Det er BOs klare holdning, at bliver man straffet, så er det det respektive brandvæsens ret at afskedige medarbejderen, men det er også vores klare holdning, at dette skal ske efter de regler, som nu engang er gældende for den enkelte medarbejder i henhold til denne ansættelseskontrakt.

Ud over dette, så klarer TR ved Tårnby Brandvæsen selv de opgaver, som bliver rejst, og det vil jeg her gerne udtrykke min store respekt for. Jeg synes, det er formålet med en lokal arbejdspladsklub, at denne klarer alle hverdagens spørgsmål og konflikter, og det må jeg sige, at TR i Tårnby har gjort igen.

Thule Air Base.

Jeg har siden sidste generalforsamling været i Thule to gange, og igen var det begge gange nogle utrolige oplevelser, hvor det er dejligt at møde mandskabet på brandstationen, som jo arbejder under helt ekstreme forhold.

Jeg vil gerne takke mandskabet for den åbenhed, som jeg bliver mødt med, og så er det glædeligt at opleve, hvordan ledelse og mandskab på basen kan finde ud af et samarbejde, som vi kunne lære meget af herhjemme.

Det specielle ved brandstationen i Thule er, at mandskabet er dansk, mens resten er amerikansk. Når jeg skriver resten, så mener jeg køretøjer, bemandingsaftaler, slukningsmateriel og lignende og det gør, at der her er tale om mange specielle forhold, der skal arbejdes med.

På den ene af turene fik jeg lejlighed til at møde basens amerikanske militære chef, som udtrykte et stort ønske op en opnummering af mandskabet på basens to brandstationer og samtidig var det et udtalt ønske, at materiellet skulle føres op til det nyeste mulige.

Så jeg synes, det virker som om, man gerne vil meget mere med dette unikke arbejdssted, end man oplever i Danmark.

Det var også et udtrykt ønske fra basens danske ledelse, at i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2010, skal der opnummers i arbejdstid, hvilket er et stort ønske fra mandskabet, og samtidig skal mandskabet udelukkende lave brandmandsarbejde.

Rudersdal-Hørsholm Brandvæsen.

Rudersdal-Hørsholm har været igennem et år, hvor man har været i stand til at udvide sit slukningsområde. Jeg synes det er utroligt positivt, når et kommunalt brandvæsen er i stand til at udvide, så et stort tillykke med dette.

Desværre må vi her i begyndelsen af 2010 konstatere, at en del medlemmer i Rudersdal-Hørsholm i fællesskab vælger at forlade BO. Det er kedeligt at konstatere, når en større gruppe medlemmer forlader BO, og specielt ærgrer det mig, når man ikke har forsøgt at løse de problemer, der eventuelt måtte udløse denne lyst til at forlade en organisation. Jeg havde gerne set, at man havde haft lidt tålmodighed i forhold til medindflydelsen på arbejdspladsen, for det er jo netop noget af det, som vi har talt rigtigt meget om på møderne i repræsentantskabet igennem året.

Seniorklubben.

Seniorklubben kunne den 22. januar 2010 fejre sin 30-års fødselsdag, og der skal herfra lyde et stort tillykke med denne.

Jeg vil, som jeg plejer, sende en stor hilsen til alle de fantastiske seniorer, som jeg med jævne mellemrum møder. Det er altid utroligt spændende, når disse gamle drenge lader kommentarer om dag-ens brandvæsen flyde. Der bliver sagt mange sandheder...det er vist den pæne måde at sige det på. Jeg er glad for jeres input og for jeres altid fantastiske humør.

Jeg synes også, at det har været positivt at se, at rigtig mange af de brandfolk, som er gået på pension igennem det sidste år, dukker op i seniorklubben. Det viser netop, at de ældre og nu pensionerede kollegaer bakker op om deres organisation, og det varmer mit hjerte meget.

Nordiske Brandfolks Studiedage 2010.

Nordiske Brandfolks Studiedage 2010 skal som bekendt afholdes i København, men desværre er arrangementet blevet flyttet til ultimo september 2010.

Der er flere forskellige årsager til dette, og to af de væsentligste vil jeg gerne nævne her.

For det første har vi i BO brugt rigtig meget tid på at køre nogle juridiske sager, for at opnå den medarbejderindflydelse, som vi mener, vi har ret til. Og for det andet, er en stor del af vores forventede sponsorer lidt afventende med sponsorater på grund af finanskrisen.

Dette betyder dog ikke, at studiedagene bliver aflyst, men vi har besluttet, at vi gerne vil være færdige med det arbejde, som skal sikre vores medlemmer medindflydelse, inden vi går i gang med at bruge tid på et fagligt arrangement af den størrelse, som N.B.S. er.

Med disse linjer vil jeg slutte min beretning for året, som er gået

SENIORNYT

Brandfolkenes Seniorklub's årsberetning 2010.

I årets løb har vi mistet 5 af vore medlemmer, som er afgang ved døden:

46 Korpsbrandmester Knud Jacobsen 30. april

246 Brandmester Helge Frederiksen 2. maj

3010 Poul Holmstrøm Nielsen 4. juli

646 Overbrandmester Svend Carl Nielsen 2. oktober

224 Overbrandmand Poul Christian Petersen 14. februar 2010

Vi er nu flyttet i de nye lokaler på Svanevej 22 i Københavns nordvestkvarter, og det er fordi BO på grund af uoverensstemmelse med FOA1 blev tvunget til at finde nye lokaler, da et fortsat samarbejde ikke var muligt.

Vi havde 1. januar i år 195 medlemmer i seniorklubben, det er samme antal som ved udgangen af 2008, selv om der er kommet en del nye til.

Gentofte kommune lukkede den 1. april 2009 sit brandvæsen, og det gav os en tilgang af nye medlemmer. Vi har jo en naturlig afgang i kraft af de der dør, men der er desværre også enkelte, som har meldt sig ud, eller er blevet slettet på grund af kontingent restance.

Når der ikke er betalt eller bliver svaret på den 2. rykker vedrørende kontingentrestance, så slettes medlemmet.

Vi har i bestyrelsen i årets løb afholdt 2 regulære bestyrelsesmøder, ellers har bestyrelsen været samlet på mandagsmøderne i vinterhalvåret, og det har derfor ikke været nødvendigt med yderligere møder. Vi har lokalerne på Svanevej til fri afbenyttelse, det er ikke forbundet med nogen udgift.

Efter flytningen til Svanevej, fik vi igen vores månedlige møder i vinterhalvåret fra april til oktober arrangeret om mandagen, og de har været rigtig godt besøgt. Køkkenfaciliteterne er noget mindre her end de var i FOA1, men forholdene meget tilfredsstillende.

Ændringen af mødetiderne fra kl. 10.00 til 10.30, som blev vedtaget på generalforsamlingen 2009, har ikke skabt de store problemer, der er stadigvæk nogle, der møder op kl. 9.30, og det skal de da have lov til. Mødedatoerne i næste vintersæson frem til april 2011 er fastlagt, det bliver fortsat den første mandag i måneden. Datoerne for møderne vil kunne læses i "Brandmanden" under seniornyt.

Vore sommerudflugt 2009 til Reersø Kro, levede beklageligvis ikke helt op til vores forventninger, vi kan jo desværre ikke gøre det om, men vi vil så gøre, alt hvad vi kan for, at det bliver bedre i år.

Jeg havde været på Reersø Kro året før med i forbindelse med Ishøj Kommunes pensionistudflugt, og vi blev fint behandlet, og derfor blev stedet valgt til vores sommerudflugt.

I år bliver vores sommerudflugt afholdt tirsdag den 1. juni, og der vil i den anledning blive udsendt program, når tiden nærmer sig.

Mandag den 7. december holdt seniorklubben julefrokost, og det var i forbindelse med det ordinære mandagsmøde i december. vi var 65 der deltog i arrangementet, og igen i år fik vi maden leveret fra restaurant Hummeren i Ishøj havn, maden var upåklagelig, men den blev desværre leveret med 1 times forsinkelse, det ændrede alligevel ikke ved, at det som sædvanlig blev en rigtig hyggelig dag.

Bestyrelsen besluttede at droppe efterårsfesten i 2009, og i stedet for, da klubben er blevet 30 år i år, at markere dette med en fest den 9. februar 2010 i Josty på Frederiksberg.

Her var 106 der deltog i et dejligt ta´ selv bord med efterfølgende musik og dans, og igen som altid en rigtig hyggelig dag.

1. januar tiltrådte en ny brandchef Jacob Vedsted Andersen i Københavns Brandvæsen, han har tidligere været brandinspektør i København fra 1996 til 2002, hvor han blev brandchef i Århus. jeg har endnu ikke talt med ham, men jeg håber, at vi også får et godt samarbejde med ham.

Lommebogen bliver ikke automatisk udsendt til Seniorklubbens medlemmer, men det betyder ikke, at man ikke kan få den.

Der er i år ikke noget indstik i den, på grund af BO´s udflytning fra FOA1, men det er blot en opringning til Brandfolkenes Organisations kontor, så vil den blive tilsendt.

Efter at Brandfolkenes Organisation er ude af FOA og flyttet til Chaufførernes Fagforening på Svanevej, og der nu er flere fagforeninger i spil i Københavns Brandvæsen, derfor er der en væsentlig ting, som vi skulle have afgjort på vores generalforsamling.

Svanevej er jo også er blevet vores tilholdssted, da vi er en klub under Brandfolkenes Organisation, så det drejede sig om ændring af lovene vedrørende fremtidig medlemskab af Brandfolkenes Seniorklub.

Det kommer ikke til at berøre nuværende medlemmer af seniorklubben.

Brandfolkenes Seniorklub er en klub i BO på lige fod med de øvrige klubber med repræsentant i Bos repræsentantskab, derfor fremsatte bestyrelsen et forslag til lovændring, som vil få betydning for optagelse som medlem i seniorklubben, og det går på, at der fremover kun optages medlemmer, der pensioneres eller af anden årsag forlader arbejdspladsen med medlemskab af Brandfolkenes Organisation.

Forslaget blev vedtaget på generalforsamlingen den 16. februar 2010.

Bestyrelsen og bilagskontrollanten blev genvalgt, og Ole Munk Pedersen blev valgt som bilagskontrollant suppleant.

Oversigten over medlemmer. der fylder rundt i 2010 vil løbende kunne læses i "Brandmanden".

Sidste år var der 21 medlemmer, som fejrede deres runde fødselsdage, og i år har vi 25, og de vil alle vil modtage Seniorklubbens vingave.

Jeg håber, at alle fødselarerne i 2009 har modtaget klubbens vingave. Vi har stadigvæk et godt samarbejde med "Vinstedet" på Gammel Kongevej, de sørger for at vingaverne bliver leveret.

Skulle der ske et svigt, så er det vigtigt, at vi i bestyrelsen får besked.

Vi har vores side med seniornyt i Brandmanden, som udkommer 6 gange om året, og her er det frit for alle medlemmer, at komme med indlæg og gode ideer, ja jeg ved, at redaktøren sidder og sukker efter stof til

bladet, så skulle der være nogen, der sidder inde med noget af interesse for læserkredsen, så er det kun at sende det til frem til redaktøren Tommy Kjær, så vil det blive bragt i fagbladet.

En stor tak til Brandfolkenes Organisation for den hjælp og støtte vi altid nyder, og til sidst tak til klubbens bestyrelsesmedlemmer for et godt samarbejde.

Generalforsamlingen blev afholdt den 16. februar i lokalerne på Svanevej som sædvanlig i god ro og orden, og trods vinterens sne og kulde var 50 medlemmer mødt op. Forslaget til lovændring lydende på, at klubben kun optager medlemmer pensioneret med et medlemskab af Brandfolkenes Organisation blev vedtaget med 49 for forslaget og 1 stemme imod. Bestyrelsen blev genvalgt for endnu et år og Ole Munk Pedersen blev valgt som bilagskontrollant suppleant. Efter generalforsamlingen var der almindelig hygge over en frokost med en dertil hørende øl og en snaps.



Den 9. februar festede seniorklubben i Restaurant Josty i Pileallé og denne gang var det i anledning af, at klubben har rundet de 30 år. 106 festklædte medlemmer deltog i arrangementet og gav festen den rette stemning. Dørene blev åbnet kl. 12, og så var der dækket op ved runde borde, og med en stor lækker buffet i den ene ende af lokalet, hvor der så var høflig og rigelig selvbetjening. Jørn Bonde var hyggepianist under middagen, men ind imellem blev vi underholdt af Kurt Wilken og Søren Iskov Sø-



rensen (Formeren) som spillede og sang de gamle brandmandsviser, og Georg Larsen måtte også lige synge en sang.

Den ældste deltager skulle også denne gang hædres, og det var denne gang Otto Eriksen, som modtog gaven af næstformand Erik Christensen.

Seniorklubbens æresmedlem Kaj Gents overraskede klubben med en gave i dagens anledning på 5000 kr.

Efter spisning var der dans, og her sørgede Jørn Bonde og Christine for underholdningen frem til festen sluttede kl. 18.

Sommerudflugten i år afholdes den 1. juni og går til Gerlev Kro i Jægerspris, og der vil som sædvanlig blive udsendt program med indlagt girokort. Betalingen skal være kassereren i hænde 3 uger før senest tirsdag den 11. maj.

Mandagsmødet den 12. april var sidste møde inden sommerferien, bestyrelsen siger tak for en god sæson og for den store interesse der har været, og vi håber at interessen stadig er der, når vi starter igen i efteråret mandag den 4. oktober kl. 10.30.



Fødselsdage i maj og juni

569 Kjeld Larsen, Skovvejen 10, 4050 Skibby 1. maj. 70 år
Frb. Frede Jensen, Pilehavevej 36, 4583 Sjællands Odde. 75 år
230 Gunner Bjerringgård, Lersø Park Alle 28 F, 2. mf. 2100 Kbhvn. Ø. 90 år
540 Valdemar Dvinge, Stormosevej 3, 3050 Humlebæk. 90 år
Værkst. Jørgen Simonsen, Siestavej 1 E, st. tv. 2600 Glostrup. 85 år
597 Leif Larsen, Lærkevænget 10, 4623 Lille Skendsved. 75 år

Dødsfald

Overbrandmand 224 Poul Christian Petersen født 12/1 1923 døde den 14/2 2010
Brandmand 240 Egil Buchmann født 9/5 1920 døde 15/2 2010

Kassererens telefonnummer:

Jeg beklager, der var en fejl i sidste Seniornyt, kassereren Bent Wennebergs telefonnummer er 59 43 24 20
Husk! Hvis I flytter adresse, så er det vigtigt, at vi får adresseændringen, ring eller send besked til kassereren Bent Wenneberg.



19



Formand:
Medieansvarlig.
Jesper Bronée
jesper@brandfolkenes.org



Næstformand:
Økonomiansvarlig.
Per Keldsen
per@brandfolkenes.org



**Faglig sekretær for
arbejdsmiljø:**
Bjarne Petersen
bjarne@brandfolkenes.org



**Sagsbehandler
Arbejdsskader**
Bo A Jensen
bo@brandfolkenes.org



Sekretær:
Administration og abonnement.
Sanne Henriksen
Tlf: 88 92 27 91
kontor@brandfolkenes.org

Redaktør:
Annoncer.
Tommy Kjær
Tlf: 40 579 507
brandmanden@brandfolkenes.org

www.brandfolk.dk